



PENANG
2030

PELAN ANTIRASUAH

***Jabatan Taman Botani
Pulau Pinang
2022 - 2026***



AMANAT PENGARAH TAMAN BOTANI

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Sejahtera,

Alhamdulillah syukur ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah kurnia dan izin-Nya, Jabatan Taman Botani Pulau Pinang (JTBPP) telah berjaya membangunkan Pelan Antirasuah Jabatan Taman Botani (OACP JTBPP) Tahun 2022 – 2026, yang telah meliputi semua bidang dan aktiviti yang dilaksanakan di Jabatan ini.

Sekalung tahniah dan penghargaan kepada semua pihak yang telah terlibat dalam membangunkan pelan ini. Saya amat berbesar hati atas komitmen dan kerjasama erat daripada warga JTBPP dalam usaha melaksanakan Arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018, Siri 2 No.1 Tahun 2019. Arahan ini adalah selaras dengan Pelan Antirasuah Nasional (*National Anti-Corruption Plan*) yang telah dilancarkan pada 29 Januari 2019.

Berdasarkan arahan tersebut, semua Kementerian, Jabatan dan Agensi Awam dikehendaki untuk membangunkan OACP bagi mencapai aspirasi “Ke Arah Negara Bebas Rasuah”. Justeru, halatuju yang sama telah diterjemahkan dalam OACP JTBPP 2022-2026 sebagai platform yang kukuh ke arah usaha membudayakan integriti di kalangan warga kerja dalam menangani gejala rasuah, integriti dan tadbir urus untuk tempoh lima tahun akan datang.

OACP JTBPP ini adalah dokumen dasar yang merangkumi semua inisiatif dan usaha berkaitan integriti, tadbir urus dan antirasuah. Penghasilan OACP JTBPP ini telah mendapat sokongan penuh daripada pelbagai pihak termasuklah Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Pulau Pinang (PSUKPP), Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dan penglibatan pegawai daripada semua bahagian/unit di JTBPP.

Akhir kata, saya dengan ini menyeru warga kerja JTBPP di semua peringkat agar dapat memberikan komitmen sepenuhnya dan berterusan dalam memastikan pelaksanaan setiap inisiatif yang dirancang. Semoga usaha murni ini dapat membentuk warga Jabatan yang mempunyai nilai etika dan jati diri yang berintegriti sekaligus memberi persepsi positif kepada pemegang taruh dan pelanggan Jabatan khususnya.

Sekian.

Wabillahaufik Walhidayah Wassalamualaikum
Warahmatullahi Wabarakatuh.

PENYATAAN KOMITMEN

Pelan Antirasuah Jabatan Taman Botani Pulau Pinang (OACP JTBPP) Tahun 2022-2026 merupakan dasar antirasuah di peringkat Jabatan Taman Botani Pulau Pinang yang bertujuan untuk mengatasi permasalahan governans, integriti dan antirasuah dalam organisasi. OACP JTBPP Tahun 2022-2026 telah menetapkan tiga (3) strategi utama untuk dilaksanakan. Strategi tersebut adalah:

- i) Memperkukuhkan penyampaian perkhidmatan awam;
- ii) Meningkatkan kecekapan dan ketelusan perolehan awam; dan
- iii) Menggalakkan tadbir urus baik dalam organisasi.

Kerangka pelan ini adalah hasil perbincangan dan kerjasama antara bahagian di peringkat JTBPP. Pelan ini diharap dapat mengatasi kelemahan tadbir urus dan integriti dalam Jabatan ini.

Adalah diharapkan juga OACP JTBPP ini dapat dijadikan rujukan dan panduan kepada semua warga kerja Jabatan Taman Botani Pulau Pinang bagi memastikan pengurusan dan pentadbiran Jabatan bebas daripada amalan rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan serta mencapai aspirasi Kerajaan Negeri Pulau Pinang dalam Penang 2030.

Bagi memastikan kejayaan pelaksanaan OACP JTBPP, kami warga kerja JTBPP akan memberikan komitmen yang tinggi dalam memahami, mematuhi dan melaksanakan setiap inisiatif yang digariskan dalam pelan ini dalam usaha menjadikan JTBPP sebagai sebuah entiti yang berintegriti, telus, cekap, berakauntabiliti dan bebas rasuah.



SENARAI KANDUNGAN

BAB 1 - PENGENALAN		4
1.1	Latar Belakang Jabatan Taman Botani	5
1.2	Dasar Integriti Dan Tadbir Urus	9
1.3	Isu Dan Cabaran Menangani Rasuah	10
1.4	Penilaian Risiko	12
1.5	Bidang-bidang Berisiko	13
BAB 2 - SENARIO ANTIRASUAH MASA HADAPAN		14
2.1	Menghubungkan Hari Ini Dengan Masa Hadapan	15
2.2	Senario Antirasuah Tahun 2030	19
2.3	Matrik Senario : Senario Antirasuah 2030	20
2.4	Peluang Yang Ada	23
2.5	Risiko Yang Terungkai	24
2.6	Perkara-perkara Yang Perlu Diberi Perhatian	25
BAB 3 - MEMPERKASAKAN USAHA PENCEGAHAN RASUAH		26
3.1	Keperluan Kepada Kerangka Jabatan	27
3.2	Kerangka Pelan Antirasuah Jabatan Taman Botani Pulau Pinang	29
3.3	Keutamaan Strategi : 20 Inisiatif	32
3.4	Bidang Keutamaan Pelan Antirasuah Jabatan Taman Botani Pulau Pinang	35
BAB 4 - TADBIR URUS		45
4.1	Prinsip Pengurusan Antirasuah di Jabatan Taman Botani Pulau Pinang	46
4.2	Mekanisme Pelaksanaan	48
4.3	Mekanisme Penyelarasan, Pemantauan Dan Penilaian	49
4.4	Kesimpulan	51



BAB 1

PENGENALAN

Merangkumi latar belakang, objektif penubuhan, fungsi, misi, visi, pemegang taruh terlibat dengan JTBPP dan dasar integriti dan tadbir urus yang berkaitan yang dijadikan asas dalam pembangunan Pelan Antirasuah Organisasi JTBPP. Seterusnya membentuk warga kerja yang berintegriti melalui pelaksanaan inisiatif untuk memerangi rasuah serta memupuk budaya integriti di kalangan warga kerja JTBPP.

**LATAR
BELAKANG
JABATAN
TAMAN
BOTANI**

**DASAR
INTEGRITI DAN
TADBIR URUS**

**ISU DAN
CABARAN
MENANGANI
RASUAH**

**PENILAIAN
RISIKO**

**BIDANG-
BIDANG
BERISIKO**

BAB 1

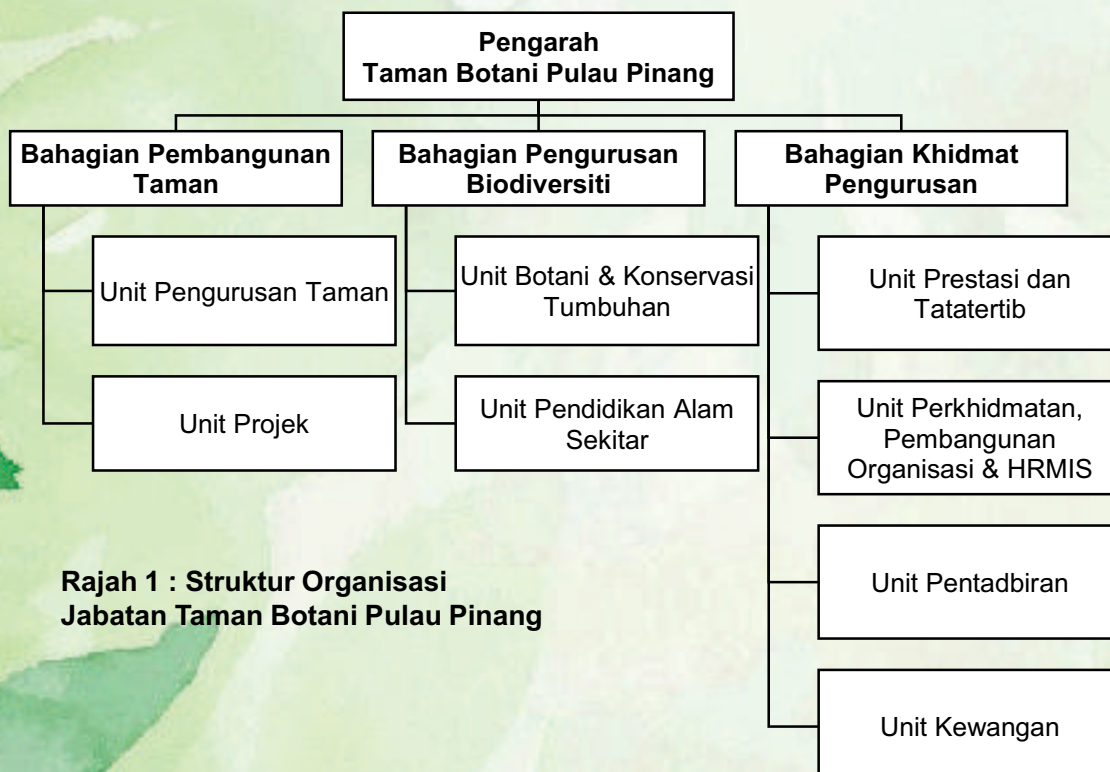
PENGENALAN

1.1 LATAR BELAKANG

Jabatan Taman Botani Pulau Pinang sebelum ini dikenali sebagai Jabatan Kebun Bunga, merupakan agensi yang bertanggungjawab menguruskan Taman Botani Pulau Pinang (TBPP) atau *Penang Botanical Garden*. TBPP dibangunkan pada tahun 1884, juga dikenali sebagai Taman Air Terjun, merupakan taman botani yang tertua di Malaysia. Sejarah TBPP sangat menarik kerana berkait rapat dengan kekayaan warisan Bandar George Town.

TBPP terletak di kawasan hutan hujan tropika dan di kelilingi oleh bukit di bahagian barat dan utara manakala di bahagian timur pula merupakan kawasan perumahan berdensiti rendah dan sederhana di Bandar Raya George Town. TBPP asalnya hanya meliputi kawasan seluas 29.14 hektar, walaubagaimana pun, pada tahun 2003 dan 2004 Kerajaan Negeri telah memperluaskan kawasan TBPP ke hutan dipterokarp yang terletak di sekitar TBPP seluas 212.93 hektar, yang menjadikan kawasan TBPP kini merangkumi kawasan seluas 242.07 hektar.

Jabatan Taman Botani Pulau Pinang (JTBPP) selaku agensi yang menguruskan TBPP, mempunyai 90 perjawatan yang terdiri daripada pelbagai skim perkhidmatan, selain dibantu oleh lima (5) pegawai perkhidmatan kontrak. **Struktur Organisasi JTBPP adalah seperti Rajah 1.**



**Rajah 1 : Struktur Organisasi
Jabatan Taman Botani Pulau Pinang**

Taman Botani Pulau Pinang (TBPP) atau dahulunya dikenali sebagai Taman Air Terjun (*Waterfall Garden*) merupakan taman botani ketiga ditubuhkan berasaskan ekonomi di Pulau Pinang selepas kawasan penanaman buah pala dan lada hitam masing-masing di lembah Air Hitam dan Sungai Keluang. Faktor kejayaan TBPP pada awal penubuhan ketika itu disebabkan kemahiran yang dimiliki oleh Charles Curtis, iaitu ahli hortikultur dan pengumpul tumbuhan yang berkhidmat dengan *H. Veitch* di London. Curtis telah dilantik sebagai Penolong Penguatkuasa Hutan dan Taman Daerah Pulau Pinang, di bawah pentadbiran Negeri-negeri Selat dari tahun 1884 sehingga 1903.

Visi utama Taman Air Terjun pada ketika itu adalah sebagai repositori botani dan pusat penerangan untuk jangka masa panjang. Walaubagaimanapun, Curtis pada ketika itu mempunyai matlamat lain untuk di mana beliau berhasrat mewujudkan taman rekreasi dan botani yang menarik di kawasan Taman Air Terjun. Kejayaan pembangunan Taman Air Terjun pada masa itu telah menonjolkan kepakaran Curtis sebagai pereka landskap yang berwibawa. Ini dapat dilihat melalui susun atur rangkaian jalan yang dibina mengelilingi lembah yang memberikan pemandangan yang menarik kepada para pengunjung dan ini telah menjadikan Taman Air Terjun sebagai salah satu tarikan pelancongan yang pertama di negeri Pulau Pinang.

Taman Air Terjun telah menyumbang kepada ekonomi Tanah Melayu pada awal penubuhannya. Taman Air Terjun telah dibangunkan sebagai pusat penyimpanan dan penyelidikan tumbuhan yang mempunyai potensi dan kepentingan ekonomi dan seterusnya menyokong peranan Taman Botani Singapura sebagai pusat induknya. Dalam hal ini, sumbangan paling penting taman ini adalah ke arah mengkomersilkan pokok getah (*Hevea brasiliensis*) di Tanah Melayu. HN Ridley, yang merupakan Pengarah Taman Botani Singapura pada ketika itu, telah bertanggungjawab memperkenalkan pokok getah di Tanah Melayu serta menggalakkan penanaman percubaan pokok ini di beberapa lokasi di negara ini termasuk di TBPP.

Hasil daripada penyelidikan berterusan, kaedah menoreh getah bagi tujuan pengeluaran getah yang optimum yang telah dijalankan di Taman Air Terjun (dan juga di Kuala Kangsar) pada masa tersebut, dan ini telah membuktikan bahawa penanaman getah merupakan aktiviti yang menguntungkan. Ladang getah berskala besar yang pertama telah ditubuhkan berdasarkan penemuan ini, dan ini memberi peluang kepada Tanah Melayu untuk menjadi pengeluar getah utama di dunia dan pada masa yang sama mengubah landskap luar bandar di negara ini.

VISI

Melindungi warisan alam semula jadi yang unik dan bersejarah melalui program konservasi, eko-pelancongan dan pendidikan yang menggalakkan integrasi manusia dengan alam semula jadi.

MISI

Taman Botani Pulau Pinang komited untuk memulihara dan melindungi kepelbagaian biodiversiti selain menjadikan taman ini sebagai destinasi eko-pelancongan tempatan, dengan melaksanakan semua misi berikut:

Pemuliharaan

Melaksanakan program pemuliharaan melalui teknik konservasi *ex-situ* yang diintegrasikan dengan usaha pemuliharaan melalui kaedah *in-situ* seperti mana yang disyorkan dalam kerangka kerja program konservasi peringkat kebangsaan dan antarabangsa.

Penyelidikan

Bekerjasama dengan pelbagai komuniti dalam pembangunan dan pelaksanaan program penyelidikan berkaitan botani, hortikultur dan ekologi sama ada di peringkat kebangsaan dan antarabangsa.

Rekreasi, Pelancongan dan Pendidikan

Menyediakan pelbagai program bagi tujuan menyampaikan informasi, mendidik dan mewujudkan kesedaran awam agar lebih menghargai warisan alam semula jadi dan kemudahan yang disediakan untuk kegunaan awam.

Perkhidmatan

Meningkatkan kualiti perkhidmatan hiasan, jualan, dan khidmat nasihat teknikal berkaitan dengan botani, taksonomi, hortikultur dan landskap.

YAB KETUA MENTERI

**YB SETIAUSAHA
KERAJAAN NEGERI**

**PIHAK BERKUASA
NEGERI (PBN)**

Pemegang Taruh (Stakeholders)

OBJEKTIF DAN FUNGSI

PEMULIHAN DAN PENYELIDIKAN

1. Menjalankan program penyelidikan botani, hortikultur dan lain-lain yang bersesuaian untuk menyokong pemuliharaan agar dapat mengoptimalkan penggunaan sumber tumbuhan asli negara.
2. Mewujudkan koleksi tumbuhan dengan menumpukan kepada tumbuhan asli (*native*) Malaysia melalui program pemuliharaan *ex-situ*, penyelidikan dan pendidikan.
3. Menjadikan Taman Botani Pulau Pinang sebagai tempat perlindungan hidupan liar dan tumbuhan asli.

LANDSKAP DAN PENGURUSAN TAMAN

1. Menyediakan persekitaran yang saling melengkapi antara kawasan hutan hujan tropika di sekitarnya dengan landskap dari taman-taman yang mempamerkan spesies tropika asli sehingga spesies eksotik yang bernilai tinggi.
2. Mengurus, memelihara, menjaga dan membaikpulih kemudahan dan aset taman, termasuk memulihara tanah, menguruskan herbarium dan koleksi tumbuhan hidup, selaras dengan amalan piawai peringkat antarabangsa.

REKREASI, KOMUNIKASI, PENDIDIKAN DAN KESEDARAN AWAM

1. Mewujudkan ruang dan kemudahan bagi aktiviti rekreasi alam semulajadi, peluang untuk mempelajari tentang tumbuh-tumbuhan dan kepentingannya melalui pembangunan pelbagai koleksi hidup, taman dan program pendidikan alam sekitar.
2. Meningkatkan dan menyebarkan ilmu berkenaan tumbuhan dan kepentingan alam sekitar kepada manusia.

PUSAT KECEMERLANGAN

1. Membangunkan dan menyokong ke arah menjadikan Taman Botani Pulau Pinang sebagai pusat kecemerlangan dan rujukan dalam bidang botani dan hortikultur.

Pelanggan

ORANG AWAM	JABATAN / AGENSI / PIHAK BERKUASA TEMPATAN (PBT)	SEKTOR SWASTA
BADAN BUKAN KERAJAAN (NGO)	INSTITUSI PENYELIDIKAN / PENGAJIAN TINGGI / PENDIDIKAN	PEMBEKAL / KONTRAKTOR

1.2 DASAR INTEGRITI DAN TADBIR URUS

Bagi mencapai hasrat dalam menuju ke arah status negara maju dan berpendapatan tinggi, agenda pembanteras rasuah telah menjadi keutamaan negara. Sehubungan itu, beberapa inisiatif utama di peringkat nasional telah dibangunkan bermula dengan Pelan Integriti Nasional (PIN) yang dilancarkan pada bulan April 2004. Seterusnya, Program Transformasi Kerajaan (GTP) yang meneruskan prinsip asas PIN melalui Bidang Keberhasilan Utama Negara (NKRA) Banteras Rasuah. Inisiatif GTP bagi menangani rasuah dilaksanakan pada dua (2) fasa iaitu GTP 1.0 pada tahun 2010 dan seterusnya GTP 2.0 pada tahun 2012. Seperti yang digariskan dalam GTP, rasuah mesti dihapuskan bagi mengatasi ketidakcekapan dalam sistem Kerajaan. Rasuah akan menghadkan transformasi dan pertumbuhan ekonomi, sekali gus merencatkan usaha Malaysia untuk menjadi sebuah negara maju.

Pada 8 Jun 2018, Mesyuarat Jawatankuasa Khas Kabinet Mengenai Antirasuah (JKKMAR) yang dipengerusikan oleh YAB Perdana Menteri telah memutuskan supaya satu pelan antirasuah yang menyeluruh perlu dirangka bagi mewujudkan negara bebas rasuah. Pada 26 Januari 2019, Pelan Antirasuah Nasional (NACP) telah dilancarkan bagi menangani permasalahan rasuah, integriti dan tadbir urus negara ini.

Seterusnya, bagi memperkukuhkan lagi kecekapan penyampaian perkhidmatan awam, sektor awam dikehendaki membangunkan Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) di peringkat organisasi masing-masing. OACP merupakan dokumen dasar yang bertujuan menangani isu rasuah, integriti dan governans dalam organisasi masing-masing. Pembangunan OACP merupakan inisiatif di bawah NACP melalui Strategi 2: Memperkukuhkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Awam.



1.3 ISU DAN CABARAN MENANGANI RASUAH

KESAN KEPADA KESTABILAN EKONOMI

Isu rasuah dalam Kerajaan telah mengakibatkan berlakunya peningkatan ketidakseimbangan dari aspek pendapatan, kekayaan dan peluang. Kesan sebenar akibat rasuah kepada masyarakat termasuk kenaikan kos sara hidup, penurunan kuasa membeli, salah guna kuasa, pembaziran sumber dan peningkatan jenayah. Keadaan menjadi lebih serius apabila berlaku ketirisan yang disebabkan oleh salah urus dana awam.

TADBIR URUS

Malaysia mempunyai sistem perundangan yang mencukupi, namun demikian, masih terdapat proses dan prosedur kerja tidak efisien disebabkan oleh peruntukan undang-undang atau peraturan yang tidak lagi relevan digunakan lagi pada masa kini. Selain itu, pengurusan maklumat yang tidak teratur juga menyumbang kepada masalah tadbir urus dalam sesebuah organisasi. Agensi-agensi Kerajaan pada umumnya sering kekurangan keupayaan untuk memeriksa, mengaudit dan mengkaji semula operasi dalam menjalankan aktivitinya. Antara sebab mengapa usaha pemantauan dan penguatkuasaan gagal adalah disebabkan oleh kekurangan sumber tenaga kerja, kemahiran, teknologi, kaedah dan sumber kewangan.

PENGUNAAN TEKNOLOGI YANG TERHAD DALAM MEMERANGI RASUAH

Seiring dengan perkembangan semasa, penggunaan teknologi dilihat mampu membantu Agensi Kerajaan mengurangkan gejala rasuah dalam penyampaian perkhidmatan, sebagai contoh dalam perolehan awam. Walaubagaimana pun, integrasi digital antara Agensi Kerajaan masih lagi rendah, walaupun penerapan teknologi mampu memberi faedah dan imej yang positif kepada masyarakat. Penggunaan teknologi moden mampu untuk membendung isu rasuah di peringkat awal lagi. Memandangkan teknologi menjadi sebahagian daripada ekosistem, keupayaan dan kemahiran kumpulan rakyat perlu diperkukuh untuk merebut peluang yang muncul daripada penggunaan teknologi. Namun demikian, penggunaan teknologi juga boleh menyebabkan ancaman siber yang mengakibatkan ketirisan maklumat terperinci.

PERSEPSI MASYARAKAT

Kepercayaan awam banyak bergantung kepada ketelusan dan kebertanggungjawaban dalam menyampaikan perkhidmatan kepada masyarakat. Isu rasuah akan menghakis kepercayaan dan sokongan orang ramai terhadap keupayaan Kerajaan untuk memenuhi tugas yang diamanahkan, walaupun Agensi Kerajaan telah melaksanakan tugas dengan cara yang terbaik, kredibiliti Agensi Kerajaan masih dipersoalkan kerana persepsi negatif akibat isu rasuah.

KOMPETENSI

Keupayaan membuat keputusan yang cepat dan tepat, kesegeraan dalam melaksanakan tugas dan penyampaian perkhidmatan yang berkualiti, memberi imej yang baik kepada masyarakat umum. Imej yang positif bermula dengan warga kerja yang kompeten dari aspek sahiah dan intelektual. Namun demikian, masih terdapat isu kompetensi di kalangan warga kerja yang menyebabkan ketidakpatuhan kepada prosedur dan peraturan yang berkuatkuasa. Amalan semasa yang tidak ditambahbaik dan tidak dibuat tindakan pembetulan menyebabkan penyampaian perkhidmatan turut terjejas.

INTEGRITI

Penyalahgunaan kuasa dalam menjalankan tugas dan kebocoran maklumat terperingkat merupakan cabaran yang sering kali dihadapi oleh Agensi Kerajaan. Kecenderungan mencampuri urusan rasmi atas tujuan kepentingan peribadi memberi kesan kepada proses membuat keputusan. Seterusnya akan wujud ruang dan peluang untuk memberi dan menerima rasuah dalam organisasi. Justeru itu, pembudayaan integriti di kalangan warga kerja, pemegang taruh dan pelanggan Agensi Kerajaan perlu dipupuk supaya isu rasuah dapat diatasi.

1.4 PENILAIAN RISIKO

Pelbagai data telah diperolehi sepanjang proses penilaian risiko. Data tersebut adalah seperti berikut:



1.5 BIDANG-BIDANG BERISIKO

Berdasarkan penilaian risiko yang telah dijalankan, tiga (3) bidang utama yang terdedah kepada risiko tadbir urus, integriti dan antirasuah Jabatan Taman Pulau Pinang telah dikenalpasti

PENTADBIRAN SEKTOR AWAM

Pentadbiran Sektor Awam meliputi proses kerja, organisasi dan individu yang bertanggungjawab dalam pengurusan hal ehwal pentadbiran di bawah kawalan Kerajaan. Asas bagi sektor pentadbiran awam terletak pada fungsi teras Kerajaan untuk memastikan semua peringkat masyarakat dapat menikmati kemudahan dan faedah melalui penyampaian perkhidmatan yang disediakan, hasil dasar dan cukai yang disumbangkan. Penyampaian perkhidmatan awam cekap dan sistematik merupakan faktor penting yang mencerminkan imej negara.

PEROLEHAN AWAM

Perolehan Awam merujuk kepada pembelian barangan, perkhidmatan dan kerja oleh Kerajaan. Oleh kerana perolehan awam melibatkan sejumlah besar wang dari pembayar cukai, Kerajaan perlu melaksanakannya dengan cekap agar kepentingan awam dilindungi. Perolehan merupakan salah satu bidang dalam Kerajaan yang paling terdedah kepada rasuah dan pelbagai kegiatan yang tidak sah di sisi undang-undang. Perolehan Kerajaan ini tidak hanya melibatkan syarikat atau organisasi besar, malah boleh juga dibuat oleh syarikat kecil atau perniagaan perseorangan. Barang atau perkhidmatan yang dibekalkan kepada Kerajaan boleh terdiri daripada sekecil-kecil barang seperti kelengkapan pejabat sehingga kepada pembinaan projek mega milik Kerajaan.

TADBIR URUS

Tadbir Urus melibatkan semua pegawai di sesebuah organisasi yang bertanggungjawab melaksanakan penyampaian perkhidmatan secara telus dan berhemah supaya dapat mencapai visi, misi dan objektif organisasi berkenaan. Tadbir urus yang cekap sangat penting supaya perkhidmatan yang disediakan dan diharapkan oleh pemegang taruh (*stakeholders*) mempunyai *value for money* dan tidak menyebabkan pembaziran sumber dan dana. Selain itu, tadbir urus terbaik juga harus memberi penekanan kepada pematuhan undang-undang, peraturan dan piawaian supaya memberi imej yang baik kepada masyarakat umum.

BAB 2

SENARIO MASA HADAPAN

Memberi tumpuan kepada senario rasuah yang mungkin berlaku pada masa hadapan. Sesi perancangan senario telah dilaksanakan dalam mengenalpasti isu serta mengemukakan cadangan penyelesaian yang praktikal. Bengkel Pembangunan OACP telah dilaksanakan yang mana ia melibatkan Bahagian / Unit di bawah JTBPP. Sebanyak tiga (3) strategi telah digariskan di bawah pelan ini.

**MENGHUBUNG-
KAN HARI INI
DENGAN MASA
HADAPAN**

**SENARIO
ANTIRASUAH
TAHUN 2030**

**MATRIK
SENARIO :
SENARIO
ANTIRASUAH
2030**

**PENILAIAN
RISIKO**

**PERKARA-
PERKARA
YANG PERLU
DIBERI
PERHATIAN**

BAB 2

Senario Masa Hadapan

2.1 MENGHUBUNGKAN HARI INI DENGAN MASA HADAPAN

Adalah penting untuk Kerajaan sedar akan kesan apabila intervensi dalam penggubalan Dasar dilakukan. Agensi Kerajaan yang cekap dan berintegriti hendaklah mengambilkira perubahan semasa dalam pelbagai konteks supaya pendekatan dasar dapat dinilai semula bagi memastikan inisiatif yang dirancang pada masa kini terus kekal relevan dan kompetitif pada masa hadapan.

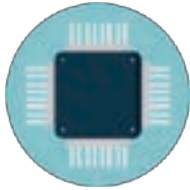
Dalam usaha ini diharap semua pegawai dan kakitangan Jabatan Taman Botani Pulau Pinang (JTBPP) khususnya sentiasa berusaha menanam iltizam dan bersedia mendepani cabaran era norma baharu dalam menangani rasuah.

Dunia pada tahun 2030 semestinya berbeza dari keadaan semasa. Revolusi Perindustrian Ke-4 (IR4.0) mencetuskan trend hasil daripada kerancangan kemajuan teknologi. Justeru, dalam membayangkan beberapa senario antirasuah pada tahun 2030, beberapa trend yang memberi kesan langsung dan tidak langsung kepada penggubalan suatu kerangka dasar telah dikenalpasti.

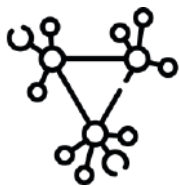
Berikut merupakan beberapa trend global semasa yang dikenalpasti bakal memberi kesan besar kepada urus tadbir dan usaha membanteras rasuah:



TREND DAN IMPAK KEPADA USAHA ANTIRASUAH



PENDIGITALAN | Pendigitalan secara meluas dalam pemodenan penyampaian perkhidmatan awam telah mengurangkan interaksi bersemuka antara orang awam dan penjawat awam. Penggunaan kad pengenalan elektronik beserta ciri keselamatan biometrik, dan pengagihan khidmat sosial adalah antara contoh bagaimana teknologi menjadikan sistem mempunyai kebolehcapaian, telus dan dipertanggungjawabkan. Pendigitalan ini membolehkan transaksi yang lebih selamat, koordinasi yang lebih baik, hebahan tentang inisiatif antirasuah menjadi lebih berkesan, serta perkongsian maklumat lebih meluas.



PENYAHPUTAN | Kemajuan teknologi turut dapat merapatkan lagi hubungan usaha sama antara Kerajaan dan orang awam. Kewujudan proses kebersamaan (*co-creation processes*) membolehkan Kerajaan selaku penggubal dasar bersama-sama dengan orang awam membentuk prototaip seterusnya memastikan sesuatu dasar dan inisiatif dapat dilaksanakan dengan lebih berkesan. Selain itu, penyahpusatan mengurangkan kuasa hegemoni lantaran kuasa teragih kepada rangkaian dan gabungan kecil dalam dunia multipolar.



AUTONOMI DAN SALINGHUBUNGAN-LITAR | Automasi sesuatu proses dapat menjimatkan kos. Contohnya, penggunaan kecerdasan buatan (*artificial intelligence-AI*) dalam sesebuah aplikasi atas talian dapat meghubungkan terus antara pengeluar dengan pengguna. Kesannya adalah kurangnya keperluan kepada penglibatan manusia dalam proses membuat dasar. Justeru, dalam konteks tadbir urus masa hadapan, kesan daripada saling hubungan-hiper ini bakal menyebabkan pemencilan antara jabatan atau kementerian tidak lagi wujud. Tuntasnya, walaupun negara (*state*) kekal sebagai entiti dominan baik di peringkat kebangsaan mahupun antarabangsa, pendekatan dan penggubalan sesebuah dasar akan berubah kesan daripada jaringan hubungan yang semakin meluas.



SEMPADAN YANG KABUR | Dalam menangani desakan dan usaha mengurangkan perbelanjaan awam, kerjasama perkongsian sektor awam-swasta (*public-private partnerships - PPPs*) yang berterusan lama kelamaan akan memberi kesan kepada sektor awam. Kerjasama perkongsian ini awalnya dilihat sebagai cara untuk penjimatan kos pembangunan infrastruktur. Namun, dengan kewujudan dan penglibatan sektor ketiga (keusahawanan) dalam kerjasama ini, Kerajaan perlu lebih terbuka dan tangkas merencana tadbir urus jenteranya ke arah pentadbiran yang lebih telus dan bertanggungjawab.



KOLABORATIF | Platform media sosial haruslah dimanfaatkan penggunaannya untuk menggalakkan interaksi antara Kerajaan dan orang awam dan menggalakkan lebih banyak usahasama. Pengguna media sosial, sama ada pihak Kerajaan mahupun orang awam dapat berkomunikasi dan berkolaborasi secara efektif dalam pelbagai inisiatif. Kesannya, suara orang awam dapat didengari dan diambil kira dalam perancangan pembangunan nasional.



PENYESUAIAN MENGIKUT KEPERLUAN | Penyesuaian mengikut keperluan dapat direalisasikan dengan penggunaan Analitis Data Raya (*Big Data Analytics*). Antara kesannya ialah kaedah transaksi dan perolehan yang lebih tepat, keperluan sosial dapat segera dipenuhi, dan penerimaan maklumbalas yang lebih pantas hasil daripada pemprofilan lengkap pemegang taruh dalam sektor tertentu. Seterusnya, strategi dan intervensi yang lebih spesifik dan berkesan dapat dirangka untuk membanteras rasuah.

TEKNOLOGI DALAM INISIATIF ANTIRASUAH

Kecanggihan teknologi membolehkan pelbagai masalah sosial ditangani, termasuklah rasuah. Pada hari ini, pelbagai usaha dan kajian dijalankan oleh banyak pihak, Kerajaan mahupun orang ramai, untuk mencari mekanisme terbaik membanteras rasuah dengan memanfaatkan keupayaan teknologi terkini. Hal ini termasuklah dalam bidang pengesanan, pencegahan dan analisis. Antara kemajuan teknologi yang dapat membantu usaha pembanteras rasuah adalah seperti berikut:

Cegah Rintang Rasuah	Pengaduan melalui sumber khalayak, proses dan mekanisme yang telus serta perkongsian maklumat mampu merencatkan amalan rasuah.
Proses Automasi	Proses automasi perolehan dan pembayaran dapat melancarkan transaksi dan memastikan ketelusan sekaligus mengurangkan risiko rasuah.
Meraih Kepercayaan kepada Institusi	Organisasi yang menerapkan penggunaan teknologi terkini dan memastikan jejak audit yang selamat akan lebih dipercayai dan diyakini oleh pelanggan / pengguna.
Perkongsian Maklumat	Teknologi bukan sahaja memudahkan capaian maklumat, malah menggalakkan ketelusan dan keterbukaan yang menyumbang kepada lapangan persaingan yang adil dan saksama kepada Kerajaan mahupun pasaran.
Pendigitalan Perkhidmatan Awam	Pendigitalan perkhidmatan awam juga dapat mengurangkan karenah birokrasi dan risiko rasuah serta menjimatkan kos.

Walaupun bagaimanapun, kemajuan teknologi tidak terlepas daripada risiko penyalahgunaan yang boleh mengundang kepada risiko rasuah yang lebih kompleks. Misalnya akses kepada maklumat peribadi atau kewangan yang berupaya membuka ruang kepada penggodaman data sulit dan seterusnya menyebabkan isu serangan siber atau penggodaman. Justeru, adalah penting untuk mengambilkira pelbagai langkah untuk menangani pelbagai bentuk perlakuan rasuah yang mungkin berlaku sama ada dalam talian mahupun luar talian dalam penyediaan strategi dan inisiatif anti rasuah.

TEKNOLOGI DALAM INISIATIF ANTIRASUAH



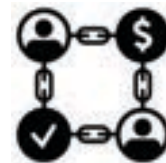
INISIATIF ANTIRASUAH MASA HADAPAN



Data Raya
(Big Data)



Kecerdasan Buatan
(Artificial Intelligence)



Rantaian Blok & Teknologi
Lejar Teragih
(Blockchain & Distributed
Ledger Technologies)

INISIATIF ANTIRASUAH PENTADBIRAN KERAJAAN NEGERI PULAU PINANG



2.2 SENARIO MASA HADAPAN

Berikut merupakan beberapa senario antirasuah 2030 yang dijangka akan memberi kesan besar kepada tadbir urus dan usaha membanteras rasuah:



PERANCANGAN SENARIO

Penggunaan perancangan senario penting sebagai:

- Alat untuk mengenalpasti peluang-peluang dan ancaman yang melangkaui batasan model-model dan data-data lampau.
- Instrumen pengurusan risiko yang penting.
- Indikator amaran terhadap keputusan-keputusan yang dibuat dalam pelbagai risiko sebagai alat penilaian untuk menggariskan strategi-strategi intervensi.

Senario berikut mewakili masa hadapan yang berkemungkinan berlaku pasca pelancaran OACP JTBPP.

SENARIO KESINAMBUNGAN [Continuation]	SENARIO KEKANGAN [Limits And Disciplined]	SENARIO PERKEMBANGAN [Growth]	SENARIO MERUNDUM [Decline And Collapse]
Masa hadapan yang mempamerkan kejayaan yang dikecapi melalui kewujudan OACP JTBPP tetapi tidak berupaya untuk bertahan atau tidak mapan.	Masa hadapan yang merujuk kepada visi yang digariskan dalam OACP JTBPP tidak dapat dicapai ekoran kekangan dalaman dan persekitaran.	Masa hadapan di mana hasil kewujudan OACP JTBPP telah menyebabkan anjakan menuju fasa sebuah negara yang beretika dengan mendokong integriti yang tinggi dan berteraskan nilai.	Rasuah menjadi kelaziman dalam masyarakat sekaligus memperlihatkan sistem sosial runtuh sama sekali tanpa sebarang jalan penyelesaian.

2.3 MATRIK SENARIO : SENARIO ANTIRASUAH 2030

MATRIK SENARIO ANTIRASUAH 2030	S1 (SENARIO KESINAMBUNG- AN)	S2 (SENARIO KEKANGAN)	S3 (SENARIO PERKEMBANG- AN)	S4 (SENARIO MERUDUM)
PENTADBIR- AN SEKTOR AWAM	Penggunaan teknologi maklumat menjadikan sektor awam lebih responsif terhadap keperluan pengguna dan pelanggan. Namun demikian, bukan semua perkhidmatan yang ditawarkan Jabatan / Agensi boleh disampaikan melalui teknologi maklumat.	Pengurusan melalui kaedah teknologi maklumat membantu Jabatan / Agensi mempercepatkan proses kerja, namun demikian, kebergantungan kepada personel tertentu menyebabkan proses kerja dalam sesuatu sistem boleh dimanupulasi.	Sistem pengurusan dan pentadbiran melalui teknologi maklumat menggalakkan penyertaan aktif semua kelompok masyarakat dan pada masa yang sama mampu meningkatkan kualiti perkhidmatan agar lebih efisien dan berintegriti.	Sistem pengurusan dan pentadbiran menjadi eksklusif kepada kumpulan tertentu. Rasuah menjadi amalan dalam proses kerja walaupun pembangunan teknologi maklumat adalah bertujuan mengatasi masalah integriti. Selain itu, kawalan dalaman dan ketiadaan <i>role model</i> di peringkat pengurusan tertinggi Jabatan / Agensi juga mempengaruhi dalam pembuatan keputusan.

2.3 MATRIK SENARIO : SENARIO ANTIRASUAH 2030

MATRIK SENARIO ANTIRASUAH 2030	S1 (SENARIO KESINAMBUNG- AN)	S2 (SENARIO KEKANGAN)	S3 (SENARIO PERKEMBANG- AN)	S4 (SENARIO MERUDUM)
PEROLEHAN AWAM	Teknologi ICT telah digunakan bagi meminimalkan penglibatan atau interaksi langsung dalam proses perolehan awam supaya proses lebih telus. Namun demikian, masih terdapat perolehan rundingan terus disebabkan pengaruh orang tengah atas alasan keperluan kepakaran khas (<i>specialize expertise</i>) dan isu kecemasan.	Portal Rasmi Sistem Perolehan Kerajaan Negeri (SysP) yang telah dibangunkan Pentadbiran Kerajaan Negeri memberi gambaran jelas untuk mengenai kesungguhan Jabatan / Agensi untuk memastikan proses perolehan yang dilaksanakan dalam persekitaran yang berintegriti. Walaubagaimanapun, proses perolehan hanya terhad kepada perolehan sebut harga dan tender sahaja, manakala transaksi perolehan terus dilaksanakan secara manual melalui Kajian Pasaran. Selain itu, maklumat berkaitan Pembekal/ Kontraktor tidak diintegrasikan dengan pusat data pihak berwajib yang berkaitan pendaftaran syarikat, perlesenan dan sebagainya.	Perolehan sebut harga dan tender dijalankan secara telus dan terbuka kepada semua kontraktor yang layak dan berdaftar dengan SysP. Selain itu, proses kerja untuk tempoh bantahan selama 7 hari berturut-turut, memberi persepsi positif kepada orang awam usaha Kerajaan Negeri menangani isu rasuah.	Campur tangan dan salah guna kuasa bagi tawaran perolehan menyebabkan saluran pengaduan atau inisiatif tempoh bantahan tidak lagi berkesan dan mencapai objektif pelaksanaan. Platform teknologi dimanipulasi oleh orang berkepentingan

2.3 MATRIK SENARIO : SENARIO ANTIRASUAH 2030

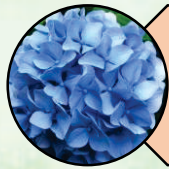
MATRIK SENARIO ANTIRASUAH 2030	S1 (SENARIO KESINAMBUN- GAN)	S2 (SENARIO KEKANGAN)	S3 (SENARIO PERKEMBANG- AN)	S4 (SENARIO MERUDUM)
TADBIR URUS	Sistem Tadbir Urus dilaksanakan di peringkat Negeri dan Jabatan, namun demikian, pelaksanaan bertumpu kepada bidang perkhidmatan umum yang dijalankan di semua Jabatan / Agensi. Walaupun, untuk perkhidmatan teras, pihak JTBPP belum mempunyai Sistem Tadbir Urus elektronik (ICT) yang sistematik dan efisien.	Aspirasi Tadbir Urus Baik (Good Governance) adalah bertujuan memastikan sesebuah Jabatan / Agensi lebih responsif, inklusif, inovatif dan merapatkan jurang antara Jabatan / Agensi Kerajaan dan rakyat. Pewujudan Sistem Tadbir dan Urus telah membentuk mekanisme semakan dan imbang dalam semua entiti di komuniti. Walaupun, masih terdapat kelompok individu, warga kerja, pelanggan, dan pemegang taruh yang kurang memberi komitmen usaha Jabatan / Agensi ini.	Pelbagai Polisi, Garis Panduan, Kod Etika termasuk Pekeliling dan Surat Arahan telah dikeluarkan bagi menjelaskan kepentingan dan keperluan Sistem Tadbir Urus serta sebagai punca kuasa kepada Ketua Jabatan bagi melaksanakan Tadbir Urus Baik di peringkat organisasi. Pihak Berkuasa Negeri menyokong Tadbir Urus Baik bagi mencapai aspirasi Penang2030.	Rasuah berlaku di setiap peringkat masyarakat kerana amalan ini telah lama berlaku akibat sikap tidak endah terhadap kesan amalan rasuah. Sikap pesimis warga kerja mahupun pelanggan dan pemegang taruh terhadap usaha Jabatan / Agensi juga memberi kesan kepada usaha menangani isu rasuah.



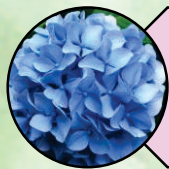
**S1 SENARIO
KESINAMBUNGAN
(CONTINUATION)**



**S2 SENARIO
KEKANGAN (LIMITS
AND DISCIPLINED)**



**S3 SENARIO
PERKEMBANGAN
(GROWTH)**



**S4 SENARIO
MERUDUM (DECLINE
AND COLLAPSE)**

2.4 PELUANG YANG ADA

Beberapa peluang yang mampu memperkukuh inisiatif antirasuah telah dikenalpasti melalui senario yang dibangunkan.

Penilaian Risiko dan Profil Projek meliputi pelbagai mekanisme yang boleh digunakan oleh JTBPP untuk menjangka kebarangkalian rasuah berlaku secara dalaman mahupun luaran serta kesannya.

Membangunkan Indeks Penilaian Integriti untuk warga JTBPP mentafsir keupayaan Jabatan mengawal rasuah serta memastikan semua sumber awam dibelanjakan secara bertanggungjawab dan telus.

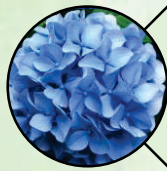
Penggunaan Sistem Pengurusan Antirasuah atau Sistem Pengurusan Risiko Rasuah. Pelaksanaan secara efektif sistem antirasuah dan piawaian berkaitan akan membantu mengurangkan berlakunya risiko suapan atau rasuah. Justeru, hal ini akan meyakinkan pemegang taruh dan pelanggan bahawa amalan baik berkaitan kawalan antirasuah yang mendapat pengiktirafan negeri telah dilaksanakan.

Reformasi Tadbir Urus. Dasar dan amalan baik dalam Jabatan yang menjadi petunjuk kepada ketelusan dan kebertanggungjawaban. Pembaharuan dasar dan amalan tadbir urus dalam proses kerja secara berterusan mampu mengembalikan keyakinan pemegang taruh dan pelanggan terhadap Jabatan.

Penggunaan Sistem Berasaskan Teknologi Untuk Tujuan Analisis Perolehan dapat mengoptimumkan proses kerja serta capaian strategik. Penggunaan teknologi secara berterusan akan memacu penambahbaikan proses, maklumat dan pemahaman, seterusnya membawa kepada penjimatan.

Memaksimakan Penglibatan Warga untuk memastikan inklusiviti melalui penubuhan kumpulan pemerhati antirasuah (melalui perundangan dan imuniti) yang melibatkan Pengurusan Tertinggi, Warga Kerja, Pemegang Taruh dan Pelanggan.

Pembudayaan Integriti dilaksanakan bagi memupuk tadbir urus insan melalui program dan aktiviti berkaitan integriti dan seterusnya mewujudkan persekitaran kerja yang kondusif dan lestari.



**S1 SENARIO
KESINAMBUNGAN
(CONTINUATION)**



**S2 SENARIO
KEKANGAN (LIMITS
AND DISCIPLINED)**



**S3 SENARIO
PERKEMBANGAN
(GROWTH)**



**S4 SENARIO
MERUDUM (DECLINE
AND COLLAPSE)**

2.5 RISIKO YANG TERUNGKAI

Senario yang dibangunkan turut mengenalpasti risiko berikut:

Data Dan Maklumat Sebagai Komoditi yang mudah untuk dimanipulasi bagi tujuan kepentingan peribadi.

Kemerosotan Peranan Media Digital, Perubahan Perisian dan Perkakasan Lapuk. Pengurusan Jabatan perlu lebih teliti dalam mengendalikan teknologi digital dan ICT. Kegagalan dalam mengendalikannya dengan sempurna boleh mengakibatkan insiden kehilangan data akibat serangan siber.

Pengaruh Pihak Luar Yang Mendesak boleh menjejaskan keputusan ketelusan pertimbangan sesuatu keputusan.

Media yang Prejudis menyebarkan maklumat palsu dan mempengaruhi pendapat awam. Perkara ini terjadi apabila kewartawanan yang bersifat penyiasatan sudah tidak lagi wujud dalam media arus perdana. Wartawan mula cenderung kepada bidang perhubungan awam dan menulis untuk memenuhi kehendak pihak berkepentingan.

Rasuah di Awal Perkhidmatan. Amalan rasuah yang terjadi di kalangan warga Jabatan di peringkat awal perkhidmatan menjadi barah dalam Jabatan. Pengesanan dan pencegahan awal mampu mengawal fenomena ini.

Peranan Pertubuhan Bukan Kerajaan (NGO) Mula Dipersoal. NGO memainkan peranan untuk memastikan kebertanggungjawaban dalam sesebuah masyarakat. Walaubagaimana pun, peranannya mula dipersoal akibat kelemahan dan kurangnya tadbir urus yang baik. NGO perlu bersedia untuk membangunkan piawaian yang diyakini dan diterima.

Kewujudan *Little Napoleons*. Istilah *Little Napoleons* tercipta lebih sedekad lalu untuk menggambarkan warga Jabatan yang kurang membantu, sombong dan angkuh. Istilah ini boleh dianggap sebagai sindiran atau hinaan kerana Napoleon tidak memiliki ciri-ciri tersebut. Golongan ini boleh terus wujud walaupun dalam sebuah Jabatan yang telah melalui fasa transformasi, melainkan tindakan tegas diambil ke atas warga kerja berkenaan bagi tujuan untuk mengawalinya.

2.6 PERKARA YANG PERLU DIBERI PERHATIAN

Dengan membangunkan senario antirasuah pada masa hadapan, kewujudan Teori Angsa Hitam dapat dikesan. Justeru, pembuat dasar dapat memberi lebih perhatian untuk menghadapinya.

Amalan rasuah oleh syarikat dan pelanggan sebagai cara mencapai matlamat dan kepentingan. Ini boleh berlaku akibat kelemahan penguatkuasaan disamping ketiadaan kedaulatan undang-undang hingga menyebabkan penentuan kepimpinan tertinggi turut ditentukan oleh syarikat dan pelanggan tersebut. Situasi ini mengakibatkan keputusan yang diambil dalam pentadbiran bertentangan dengan undang-undang, tidak rasional, tiada pertimbangan jitu serta tidak memenuhi prosedur yang adil.

Pakatan oleh pihak luar dan warga Jabatan berkaitan sebarang projek, program dan tuntutan pembayaran akan mengakibatkan berlakunya ketidaktelusan.

OACP dilihat hanya sebagai *show peacock*. Kiasan ini digunakan untuk menggambarkan tentang dasar yang tampak hebat tetapi tidak memberi impak. Pemegang taruh merasakan dasar yang diperkenalkan tidak mampu untuk bertahan dalam jangka masa panjang. Senario boleh berlaku ketika pertukaran kepimpinan atau pihak yang memperjuangkan agenda antirasuah nasional.

Penglibatan tangan ghaib. Tadbir urus yang baik bergantung kepada sistem semak dan imbang. Namun, tadbir urus yang baik ini sukar untuk direalisasikan akibat daripada pengaruh tangan ghaib dalam membuat keputusan. Lebih buruk lagi, dengan ketiadaan mekanisme mengawal pengaruh tangan ghaib, gejala ini akan berterusan.

Jangkaan ancaman terhadap etika, piawaian dan integriti merujuk kepada ancaman sistemik yang mengugat nilai, etika dan komitmen tadbir urus perkhidmatan awam

BAB 3

MEMPERKASAKAN USAHA PENCEGAHAN RASUAH

Tiga (3) bidang keutamaan dalam OACP JTBPP iaitu Pentadbiran Sektor Awam, Perolehan Awam dan Tadbir Urus. Daripada tiga bidang keutamaan ini, tiga (3) strategi telah dikenalpasti yang membawa 6 objektif strategik dengan 20 inisiatif yang akan dilaksanakan dalam tempoh lima (5) tahun akan datang (2022 hingga 2026)

KEPERLUAN
KEPADA
KERANGKA
JABATAN

KERANGKA PELAN
ANTIRASUAH
JABATAN TAMAN
BOTANI PULAU
PINANG

KEUTAMAAN
STRATEGI : 20
INISIATIF

BIDANG
KEUTAMAAN
PELAN
ANTIRASUAH
JABATAN TAMAN
BOTANI PULAU
PINANG



BAB 3

Memperkasakan Usaha Pencegahan Rasuah

3.1 Keperluan Kepada Kerangka Jabatan

Tidak dinafikan, JTBPP perlu menangani gejala rasuah, salahguna kuasa, penyelewengan dan salahlaku integriti dengan segera dan mewujudkan sistem pentadbiran berintegriti tinggi demi kestabilan organisasi, kesejahteraan warga kerja, pemegang taruh dan pelanggan Jabatan. Kecuaian untuk menangani masalah rasuah dan integriti di dalam Jabatan bukan sahaja boleh menjejaskan imej organisasi malah boleh menyebabkan pembaziran dan ketidakstabilan ekonomi negara.

Beberapa bidang berisiko yang terdedah kepada perlakuan rasuah telah dikenalpasti melalui kajian dan analisis terperinci terhadap data dan dapatan kajian daripada pelbagai sumber serta sesi Perancangan Senario (*Scenario Planning*). Hasilnya, Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) telah menggariskan sebuah kerangka yang meliputi strategi, objektif strategik dan inisiatif dalam memerangi rasuah di peringkat JTBPP.

Pelan Antirasuah Organisasi (OACP) telah menetapkan perancangan yang berfokus dan berstruktur bagi memastikan warga kerja JTBPP merealisasikan aspirasi Negara untuk mencapai negara bebas rasuah. Bagi mencapai matlamat tersebut, JTBPP telah menetapkan tiga (3) bidang keutamaan iaitu sektor pentadbiran awam dengan memperkukuhkan kecekapan penyampaian perkhidmatan, perolehan awam dengan mempertingkatkan keberkesanan dan ketelusan perolehan awam dan tadbir urus baik melalui pengamalan budaya integriti dan mengukuhkan daya tahan ke atas ancaman rasuah tempoh lima (5) tahun akan datang.

GARIS PANDUAN ASAS

5As

Untuk memastikan pelaksanaan pelan strategik ini berjalan lancar dan berkesan, pendekatan 5A yang menyeluruh digunakan untuk membina kerangka Pelan yang terdiri daripada langkah-langkah Jangkaan (*Anticipation*), Advokasi (*Advocacy*), Persepakatan (*Alliance*), Tindakan (*Action*) dan Akreditasi (*Accreditation*).

Jangkaan (*Anticipation*)

Diagnosis awal masalah, ancaman dan cabaran rasuah melalui Penilaian Risiko Rasuah (CRA), yang melibatkan proses pengumpulan dan analisis maklumat daripada pelbagai sumber. Langkah ini adalah penting untuk membantu organisasi mengenal pasti tindakan pembetulan yang tepat untuk mengurangkan atau menghapuskan risiko rasuah dalam organisasi masing-masing.

Advokasi (*Advocacy*)

Cadangan dasar dan peraturan untuk mengatasi risiko rasuah dalam organisasi. Pembuat keputusan hendaklah bertanggungjawab terhadap setiap syor, dan seterusnya mengambil tindakan sama ada melalui pengukuhan peraturan dan sistem, struktur, tenaga kerja, belanjawan atau latihan.

Persepakatan (*Alliance*)

Kerjasama dan koordinasi antara pihak dalaman dan luaran, termasuk mereka yang terlibat dalam pelaksanaan dasar. Ia akan membantu organisasi untuk memaksimumkan penggunaan sumber melalui perkongsian sumber dalam bentuk tenaga kerja, belanjawan dan logistik supaya lebih berkesan.

Tindakan (*Action*)

Pelaksanaan undang-undang, peraturan dan dasar, sama ada melalui penguatkuasaan, pendekatan pencegahan dan pendidikan. Organisasi hendaklah bertindak tegas dan adil dalam setiap tindakan untuk menghalang, mencegah dan memerangi rasuah di semua peringkat berlandaskan prinsip perundangan dan undang-undang sedia ada.

Akreditasi (*Accreditation*)

Memfokuskan kepada proses pemantauan dan penilaian untuk memastikan semua dasar dan peraturan telah dipatuhi dan dilaksanakan sepenuhnya oleh individu / organisasi. Tujuan akreditasi bukan sekadar untuk memberi ganjaran, tetapi juga untuk memperbaiki dasar atau aktiviti semasa, serta menggalakkan orang lain berbuat perkara yang sama.

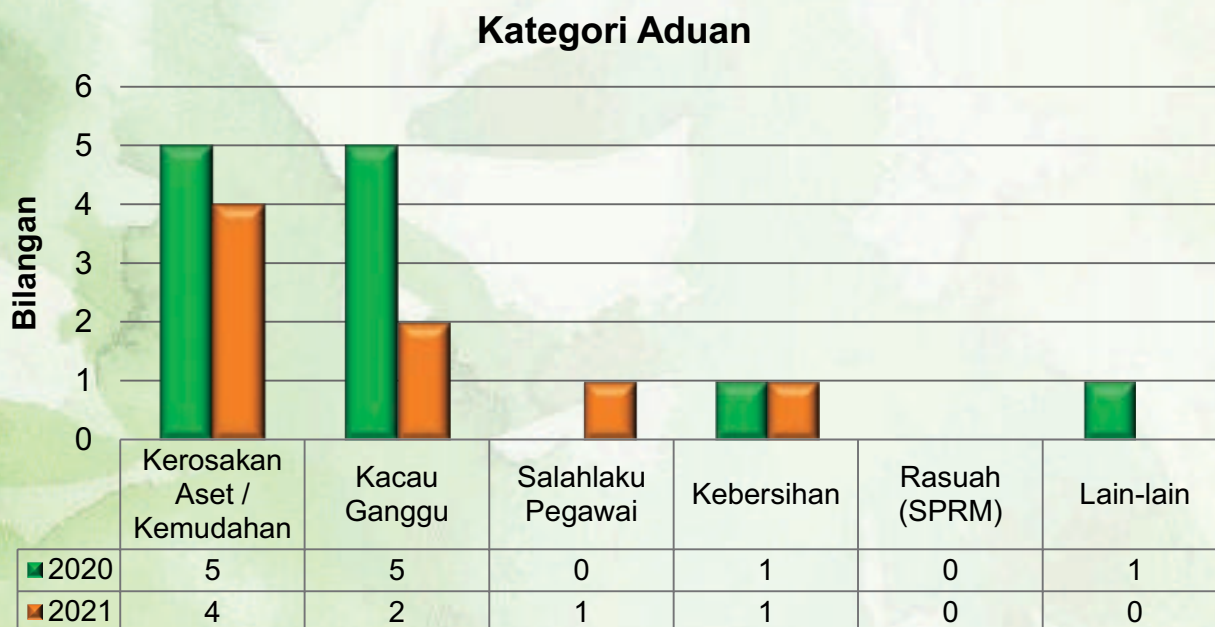
3.2 KERANGKA PELAN ANTIRASUAH ORGANISASI

VISI	Ke Arah Negara Bebas Rasuah		
MISI	Menegakkan Kedaulatan Undang-undang	Meningkatkan Kecekapan, Ketelusan dan Akauntabiliti Kerajaan Berasaskan Tadbir Urus Baik	Mewujudkan Persekitaran Kerja yang Bebas Rasuah
MATLAMAT	Akauntabiliti dan Kredibiliti, Kehakiman, Pendakwaan dan Agensi Penguatkuasaan Undang-undang	Kecekapan dan Responsif dalam Penyampaian Perkhidmatan	Integriti Dalam Penyampaian Perkhidmatan
BIDANG KEUTAMAAN	Sektor Pentadbiran Awam	Perolehan Awam	Tadbir Urus Baik
STRATEGI	Memperkukuhkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Awam	Meningkatkan Kecekapan dan Ketelusan Perolehan Awam	Menggalakkan Tadbir Urus Baik dalam Organisasi

Kategori Aduan Jabatan Taman Botani Pulau Pinang Tahun 2020 sehingga 2021

Berdasarkan Kategori Aduan JTBP Tahun 2020 hingga 2021 (sehingga Oktober), kategori aduan lain-lain menunjukkan bilangan aduan yang tertinggi iaitu aduan kerosakan aset tetap / kemudahan / fasiliti taman, diikuti masalah kacau ganggu disebabkan masalah haiwan liar, pencemaran bunyi dan bau. Manakala, lain-lain aduan adalah kategori subjektif yang tidak boleh diklasifikasikan dalam kategori yang telah disenaraikan.

Untuk tahun 2020 dan 2021, jumlah aduan diterima adalah minima memandangkan negara berada dalam fasa Perintah Kawalan Pergerakan. Saluran aduan kebanyakannya ialah melalui emel rasmi Jabatan Taman Botani.



Audit dan Naziran Terhadap Pengurusan Perolehan dan Kewangan Jabatan Taman Botani Pulau Pinang Tahun 2018 dan 2021

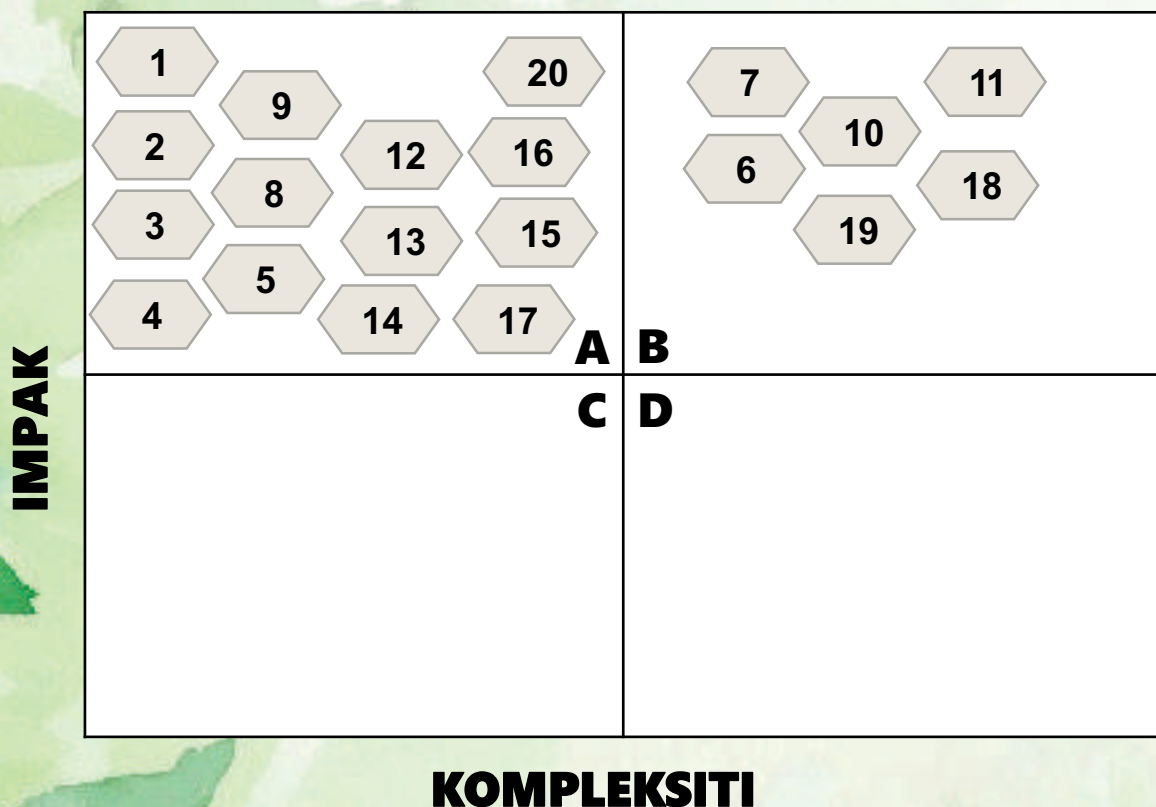
1.	Kawalan Pengurusan - Mesyuarat JPKA tidak membincangkan semua agenda seperti mana ditetapkan dalam Pekeliling Perbendaharaan PS 5.1
2.	Kawalan Terimaan - Kadar kutipan hasil tidak disahkan; Penggunaan katalaluan semasa ketiadaan pegawai; Penurunan kuasa untuk pegawai yang terlibat dengan kutipan hasil
3.	Kawalan Perolehan - Perolehan bekalan dan perkhidmatan melebihi nilai perolehan terus yang dibenarkan; Perolehan bekalan dan perkhidmatan melebihi nilai perolehan sebut harga yang dibenarkan; <i>Integrity Pact</i> tidak ditandatangani pihak yang terlibat dalam perolehan.
4.	Pengurusan Akaun Amanah / Kumpulan Wang Amanah dan Deposit – Deposit yang tidak dituntut selepas tempoh 12 bulan dari tarikh terima tidak diwartakan.
5.	Pengurusan Aset dan Stor – Mesyuarat JKPAK tidak membincangkan semua agenda seperti mana yang ditetapkan dalam Pekeliling Perbendaharaan AM 1.1; Pendaftaran aset dibuat selepas tempoh dua minggu dari tarikh penerimaan; Laporan Eksekutif Pengurusan Aset Kerajaan dikemukakan selepas tarikh yang ditetapkan; Penurunan kuasa kepada pegawai yang menguruskan aset dan stor tidak dibuat; Laporan Pemeriksaan Harta Modal disediakan untuk perolehan aset tahun semasa sahaja; Laporan pemeriksaan stok tidak dibuat mengikut pekeling yang berkuatkuasa.
6.	Penyata Kewangan Kerajaan – Maklumat dalam Laporan Penyata Akaun Belum Terima (ABT) dan Tunggakan Hasil tidak selaraskan pada nilai tunggakan sewaan.
7.	Penyediaan MyPortfolio – Maklumat bagi 16 perkara dalam MyPortfolio tidak lengkap dan tidak dikemaskini.
8.	Surat Penurunan Kuasa - Surat penurunan kuasa tidak dikemaskini.
9.	Daftar Pemeriksaan Mengejut - Pemeriksaan Dalaman (AP 308) tidak dilaksanakan dan tidak direkodkan; Pemeriksaan Mengejut (AP 309) dilaksanakan tetapi rekod tidak lengkap.
10.	Panjar Wang Runcit – Resit tuntutan disimpan dalam tempoh yang lama sebelum rekupmen.

3.3 KEUTAMAAN STRATEGI : 20 INISIATIF

Analisis Kuadran

Analisis Kuadran di bawah menggambarkan keutamaan bagi 20 inisiatif yang dikenalpasti daripada 44 inisiatif berdasarkan punca rasuah yang ditemui. 20 inisiatif ini ditentukan berdasarkan analisa tahap impak dan tahap kompleksiti pelaksanaannya. 15 inisiatif yang dikenalpasti berada dalam kelompok Kuadran A – impak tinggi dan kompleksiti rendah – memerlukan sedikit usaha dalam pelaksanaannya sebaliknya mampu memberi kesan besar kepada transformasi tadbir urus negara. Ringkasan 20 inisiatif berkenaan adalah seperti berikut:

KUADRAN A Kuadran A mewakili inisiatif BERIMPAK TINGGI, KOMPLEKSITI RENDAH	KUADRAN B Kuadran B mewakili inisiatif BERIMPAK TINGGI, KOMPLEKSITI TINGGI	STRATEGI 1	Memperkuuhkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Awam
KUADRAN C Kuadran C mewakili inisiatif BERIMPAK RENDAH, KOMPLEKSITI RENDAH	KUADRAN D Kuadran D mewakili inisiatif BERIMPAK RENDAH, KOMPLEKSITI TINGGI	STRATEGI 2	Meningkatkan Kecekapan dan Ketelusan Perolehan Awam
		STRATEGI 3	Menggalakkan Tadbir Urus Baik dalam Organisasi



Kompleksiti – Kesukaran dan kerumitan dalam pelaksanaan sesuatu inisiatif.
Impak – Kesan atau hasil yang dicapai melalui pelaksanaan sesuatu inisiatif.

KEUTAMAAN STRATEGI

Ringkasan berikut menunjukkan 20 inisiatif yang perlu diberik keutamaan daripada 44 inisiatif yang telah dikenalpasti berdasarkan keperluan kesegeraan untuk menangani rasuah:

NO.	INISIATIF	KUADRAN	STRATEGI
1.	Melaksanakan pusingan kerja secara mandatori kepada penjawat awam secara dalaman atau luaran.	A	STRATEGI 1
2.	Menjadikan latihan berkaitan kewangan, perolehan, governans, integriti dan antirasuah sebagai kursus wajib pegawai baru.	A	STRATEGI 1
3.	Mengadakan kursus kesedaran Akta Rahsia Rasmi 1972.	A	STRATEGI 1
4.	Menandatangani Surat Aku Janji Akta Rahsia Rasmi 1972 (Akta 88)	A	STRATEGI 1
5.	Menggunapakaikan sistem pengurusan fail dan dokumen berasaskan teknologi (iDof) bagi pengurusan rekod yang lebih efisien.	A	STRATEGI 1
6.	Menyediakan mekanisme pengurusan pelanggan yang lebih efisien dan sistematik.	B	STRATEGI 1
7.	Menyemak dan mengemaskini MyPorfolio secara berkala.	B	STRATEGI 1
8.	Menyediakan perancangan dan pemantauan perbelanjaan tahunan.	A	STRATEGI 1
9.	Melaksanakan naziran / pemeriksaan mengejut secara dalaman.	A	STRATEGI 1
10.	Menyediakan dan mengemaskini Prosedur Operasi Piawai (<i>Standard Operation Prosedure</i>) berkaitan Perolehan dan Pentadbiran Kontrak.	B	STRATEGI 2

NO.	INISIATIF	KUADRAN	STRATEGI
11.	Menyediakan dan mengemaskini Prosedur Operasi Piawai (<i>Standard Operation Prosedure</i>) berkaitan Projek Pembangunan.	B	STRATEGI 2
12.	Menggunapakai sistem perolehan berasaskan ICT (SysP) bagi mengurangkan campurtangan manusia.	A	STRATEGI 2
13.	Pelaksanaan <i>Integrity Pact</i> dalam perolehan Kerajaan	A	STRATEGI 2
14.	Melaksanakan mekanisme pengurusan aduan berkaitan perolehan untuk pihak yang tidak berpuas hati.	A	STRATEGI 2
15.	Mengadakan Ikrar Bebas Rasuah (IBR) bagi warga JTBPP.	A	STRATEGI 3
16.	Taklimat khusus berkaitan perlindungan Pemberi Maklumat / <i>Whistleblower Policy</i>	A	STRATEGI 3
17.	Mengadakan Taklimat mengenai Akta SPRM 2009 kepada semua warga kerja, pemegang taruh dan pelanggan Jabatan.	A	STRATEGI 3
18.	Mengenalpasti pegawai yang berisiko dengan melaksanakan pengisytiharan harta secara berkala.	B	STRATEGI 3
19.	Melaksanakan <i>Anti-Bribery Management System</i> (ABMS) MS 1SO 37001 di Jabatan Taman Botani Pulau Pinang	B	STRATEGI 3
20.	Melaksanakan program pembudayaan integriti, bebas rasuah dan kod etika penjawat awam.	A	STRATEGI 3

3.4 BIDANG KEUTAMAAN PELAN ANTIRASUAH JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG

RINGKASAN OACP JTBPP 2022-2026



3	BIDANG KEUTAMAAN
1) Pentadbiran Sektor Awam 2) Perolehan Awam 3) Tadbir Urus Baik	
3	STRATEGI
1) Memperkukuhkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Awam 2) Meningkatkan Kecekapan dan Ketelusan Perolehan Awam 3) Menggalakkan Tadbir Urus Baik dalam Organisasi	
6	OBJEKTIF STRATEGIK
10	RISIKO
20	PELAN INISIATIF

3.4 BIDANG KEUTAMAAN PELAN ANTIRASUAH JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG

BIDANG KEUTAMAAN SEKTOR PENTADBIRAN AWAM

STRATEGI 1 Memperkukuhkan Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Awam

Merekayasa Perkhidmatan Awam
ke Arah Tadbir Urus Baik

**OBJEKTIF
STRATEGIK
1.1**

Menambahbaik Keberkesanan
Pendidikan dan Pembangunan
Profesionalisme di Kalangan
Penjawat Awam

**OBJEKTIF
STRATEGIK
1.2**

PELAN TINDAKAN PELAKSANAAN ANTIRASUAH JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG

BIDANG KEUTAMAAN :	PENTADBIRAN SEKTOR AWAM				
STRATEGI :	MEMPERKUKUHKAN KECEKAPAN PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN AWAM				
OBJEKTIF STRATEGIK 1.1 :	MEREKAYASA PERKHIDMATAN AWAM KE ARAH TADBIR URUS BAIK				
Bil.	Risiko / Potensi Risiko (Kelemahan Governans, Integriti & Antirasuah)	Inisiatif		Bahagian / Unit Peneraju	Tempoh Masa Pelaksanaan
1.1.1	Pegawai tidak kompeten dengan bidang tugas semasa.	1.1.1.1	Melaksanakan pusingan kerja secara mandatori kepada penjawat awam secara dalaman atau luaran.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
		1.1.1.2	Menyemak dan mengemaskini MyPortfolio secara berkala.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
1.1.2	Kebocoran maklumat rasmi Kerajaan.	1.1.2.1	Mengadakan kursus kesedaran Akta Rahsia Rasmi 1972.	Bhg. Pengurusan Biodiversiti	2022 - 2026
		1.1.2.2	Menandatangani Surat Aku Janji Akta Rahsia Rasmi 1972 (Akta 88)	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
		1.1.2.3	Menggunapakaikan sistem pengurusan fail dan dokumen berasaskan teknologi (iDof) bagi pengurusan rekod yang lebih efisien.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
1.1.3	Tadbir urus kewangan yang tidak teratur.	1.1.3.1	Menyediakan perancangan dan pemantauan perbelanjaan tahunan.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
		1.1.3.2	Melaksanakan naziran / pemeriksaan mengejut secara dalaman.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
1.1.4	Kelemahan pengurusan pelanggan.	1.1.4.1	Menyediakan mekanisme pengurusan pelanggan yang lebih efisien dan sistematik.	Bhg. Pengurusan Biodiversiti	2022 - 2026
1.1.5	Pengurusan aset Kerajaan.	1.1.5.1	Melaksanakan naziran / pemeriksaan mengejut secara dalaman.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
1.1.6	Kegagalan mencapai piagam pelanggan dan Indikator Petunjuk Prestasi (KPI).	1.1.6.1	Melaksanakan naziran / pemeriksaan mengejut secara dalaman.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026

PELAN TINDAKAN PELAKSANAAN ANTIRASUAH JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG					
BIDANG KEUTAMAAN :		PENTADBIRAN SEKTOR AWAM			
STRATEGI :		MEMPERKUKUHKAN KECEKAPAN PENYAMPAIAN PERKHIDMATAN AWAM			
OBJEKTIF STRATEGIK 1.2 :		MENAMBAHBAIK KEBERKESANAN PENDIDIKAN DAN PEMBANGUNAN PROFESIONALISME DI KALANGAN PENJAWAT AWAM			
Bil.	Risiko / Potensi Risiko (Kelemahan Governans, Integriti & Antirasuah)	Inisiatif		Bahagian / Unit Peneraju	Tempoh Masa Pelaksanaan
1.2.1	Pegawai tidak kompeten dengan bidang tugas semasa.	1.2.1.1	Menjadikan latihan berkaitan kewangan, perolehan, governans, integriti dan antirasuah sebagai kursus wajib pegawai.	Bhg. Pengurusan Biodiversiti	2022 - 2026

BIDANG KEUTAMAAN PEROLEHAN AWAM

STRATEGI 2 Meningkatkan Kecekapan dan Ketelusan Perolehan Awam

Memperkuat Kerangka
Perolehan Awam

**OBJEKTIF
STRATEGIK
2.1**

Meningkatkan Ketelusan
Perolehan Awam, Pengurangan
Risiko Rasuah, Penyelewengan
Pasaran dan Antipersaingan.

**OBJEKTIF
STRATEGIK
2.2**

PELAN TINDAKAN PELAKSANAAN ANTIRASUAH JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG					
BIDANG KEUTAMAAN :		PEROLEHAN AWAM			
STRATEGI :		MENINGKATKAN KECEKAPAN DAN KETELUSAN PEROLEHAN AWAM			
OBJEKTIF STRATEGIK 2.1 :		MEMPERKUKUHKAN KERANGKA PEROLEHAN AWAM			
Bil.	Risiko / Potensi Risiko (Kelemahan Governans, Integriti & Antirasuah)	Inisiatif		Bahagian / Unit Peneraju	Tempoh Masa Pelaksanaan
2.1.1	Kelemahan tadbir urus perolehan.	2.1.2.1	Menyediakan dan mengemaskini Prosedur Operasi Piawai (<i>Standard Operation Prosedure</i>) berkaitan Perolehan dan Pentadbiran Kontrak.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
2.1.2	Kelemahan pengurusan projek pembangunan.	2.1.3.1	Menyediakan dan mengemaskini Prosedur Operasi Piawai (<i>Standard Operation Prosedure</i>) berkaitan Projek Pembangunan.	Bhg. Pembangunan Taman	2022 - 2026

PELAN TINDAKAN PELAKSANAAN ANTIRASUAH JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG					
BIDANG KEUTAMAAN :		PEROLEHAN AWAM			
STRATEGI :		MENINGKATKAN KECEKAPAN DAN KETELUSAN PEROLEHAN AWAM			
OBJEKTIF STRATEGIK 2.2 :		MENINGKATKAN KETELUSAN PEROLEHAN AWAM, PENGURANGAN RISIKO RASUAH, PENYELEWENGAN PASARAN DAN ANTIPERSAINGAN.			
Bil.	Risiko / Potensi Risiko (Kelemahan Governans, Integriti & Antirasuah)	Inisiatif		Bahagian / Unit Peneraju	Tempoh Masa Pelaksanaan
2.2.1	Pegawai terdedah dengan sogokan, terimaan, suapan dan salah guna kuasa.	2.2.1.1	Pelaksanaan <i>Integrity Pact</i> dalam perolehan Kerajaan	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
		2.2.1.2	Melaksanakan mekanisme pengurusan aduan berkaitan perolehan untuk pihak yang tidak berpuas hati.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
		2.2.1.3	Menggunakan sistem perolehan berasaskan ICT (SysP) bagi mengurangkan campurtangan manusia.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
		2.2.1.4	Mengenalpasti pegawai yang berisiko dengan melaksanakan pengisytiharan harta secara berkala.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026

BIDANG KEUTAMAAN TADBIR URUS BAIK

STRATEGI 3 Menggalakkan Tadbir Urus Baik dalam Organisasi

Pengamalan Budaya Integriti
Dalam Organisasi

**OBJEKTIF
STRATEGIK
3.1**

Mengukuhkan Daya Tahan Ke
Atas Ancaman Rasuah

**OBJEKTIF
STRATEGIK
3.2**

PELAN TINDAKAN PELAKSANAAN ANTIRASUAH JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG					
BIDANG KEUTAMAAN :		TADBIR URUS BAIK			
STRATEGI :		MENGALAKKAN TADBIR URUS BAIK DALAM ORGANISASI			
OBJEKTIF STRATEGIK 3.1 :		PENGAMALAN BUDAYA INTEGRITI DALAM ORGANISASI			
Bil.	Risiko / Potensi Risiko (Kelemahan Governans, Integriti & Antirasuah)	Inisiatif		Bahagian / Unit Peneraju	Tempoh Masa Pelaksanaan
3.1.1	Pegawai terdedah dengan sogokan, terimaan, suapan dan salah guna kuasa.	3.1.1.1	Mengadakan Ikrar Bebas Rasuah (IBR) bagi warga JTBP.	Bhg. Pengurusan Biodiversiti	2022 - 2026
		3.1.1.2	Taklimat khusus berkaitan perlindungan Pemberi Maklumat / <i>Whistleblower Policy</i>	Bhg. Pengurusan Biodiversiti	2022 - 2026
		3.1.1.3	Mengadakan Taklimat mengenai Akta SPRM 2009 kepada semua warga kerja, pemegang taruh dan pelanggan Jabatan.	Bhg. Pengurusan Biodiversiti	2022 - 2026
3.1.2	Kurang upaya etika ikhtisas di kalangan pegawai.	3.1.2.1	Melaksanakan program pembudayaan integriti, bebas rasuah dan kod etika penjawat awam.	Bhg. Pengurusan Biodiversiti	2022 - 2026

PELAN TINDAKAN PELAKSANAAN ANTIRASUAH JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG					
BIDANG KEUTAMAAN :		TADBIR URUS BAIK			
STRATEGI :		MENGALAKKAN TADBIR URUS BAIK DALAM ORGANISASI			
OBJEKTIF STRATEGIK 3.2 :		MENGUKUHKAN DAYA TAHAN KE ATAS ANCAMAN RASUAH			
Bil.	Risiko / Potensi Risiko (Kelemahan Governans, Integriti & Antirasuah)	Inisiatif		Bahagian / Unit Peneraju	Tempoh Masa Pelaksanaan
3.2.1	Pegawai terdedah dengan sogokan, terimaan, suapan dan salah guna kuasa.	3.2.1.1	Mengenalpasti pegawai yang berisiko dengan melaksanakan program pengisytiharan harta secara berkala.	Bhg. Khidmat Pengurusan	2022 - 2026
		3.2.1.2	Melaksanakan <i>Anti-Bribery Management System</i> (ABMS) MS 1SO 37001 di Jabatan Taman Botani Pulau Pinang	Unit Integriti Jabatan Taman Botani	2022 - 2023

BAB 4

TADBIR URUS

Memfokuskan kepada mekanisme pemantauan dan penilaian ke atas semua inisiatif yang dirancang. Tujuan pemantauan adalah bagi memastikan setiap Bahagian / Unit Peneraju melaksanakan inisiatif selari dengan kerangka yang telah disediakan. Ini juga merupakan satu langkah untuk mengenalpasti cabaran dan jurang dalam pelaksanaan inisiatif agar dapat diselaraskan dengan lebih berkesan. Pelan ini memerlukan komitmen semua pihak. Ianya akan menjadi panduan terbaik dalam menangani risiko rasuah, penyelewengan dan salahguna kuasa di Jabatan Taman Botani Pulau Pinang.

**PRINSIP
PENGURUSAN
ANTIRASUAH DI
JABATAN TAMAN
BOTANI PULAU
PINANG**

**MEKANISME
PELAKSANAAN**

**MEKANISME
PENYELARASAN,
PEMANTAUAN
DAN PENILAIAN**

KESIMPULAN

BAB 4

Tadbir Urus

4.1 PRINSIP PENGURUSAN ANTIRASUAH DI JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG

Prinsip I : Komitmen Pengurusan Tertinggi

Pengurusan Tertinggi bertanggungjawab dalam memastikan JTBPP mengamalkan integriti dan etika di tahap yang tertinggi dan mematuhi sepenuhnya keperluan undang-undang dan peraturan berkaitan antirasuah yang berkuatkuasa serta menguruskan risiko rasuah utama JTBPP secara berkesan.

Pihak Pengurusan Tertinggi juga perlu memberi jaminan kepada pemegang taruh bahawa operasi JTBPP adalah mematuhi dasar-dasar dalaman dan keperluan yang digariskan dalam peraturan-peraturan yang dikuatkuasakan. Ini termasuk menunjukkan teladan yang baik seperti menyatakan pendirian JTBPP berhubung larangan salah laku dalam sebarang aktiviti dan akan menerajui usaha JTBPP untuk meningkatkan kecekapan rangka kerja pengurusan risiko rasuah, sistem kawalan dalaman, penilaian dan pemantauan serta latihan dan komunikasi.

Bagi tujuan tersebut, Jabatan akan melakukan perkara-perkara seperti berikut:

01

- Mewujudkan dan memastikan kesinambungan serta membuat penilaian secara berkala ke atas program pematuhan berhubung antirasuah termasuklah objektif dan dasar yang mencukupi bagi menangani risiko rasuah.

02

- Mempromosi budaya integriti dalam Jabatan.

03

- Mengeluarkan arahan, polisi dan pernyataan komitmen Jabatan berhubung antirasuah dan seterusnya membuat hebahan kepada warga Jabatan dan pihak luar.

04

- Menggalakkan penggunaan Sistem eINTEGRITI dan medium pelaporan lain bagi melaporkan tentang penjawat awam yang disyaki terlibat dalam sebarang salahguna kuasa, jenayah rasuah dan ketirisan maklumat.

05

- Melantik seorang pegawai khusus yang bertanggungjawab melaksanakan tugas berkaitan pematuhan undang-undang atau peraturan berkenaan antirasuah.

06

- Memastikan hasil laporan audit, penilaian risiko, langkah kawalan dan prestasinya dilaporkan kepada Pengurusan Tertinggi.

Prinsip II : Penilaian Risiko Rasuah

Penilaian risiko rasuah dijadikan asas kepada usaha antirasuah JTBPP. Sehubungan itu, JTBPP akan melaksanakan penilaian risiko rasuah secara berkala dan apabila terdapat perubahan dalam undang-undang atau keadaan melalui pengenalanpastian risiko, analisis, penilaian dan memberi keutamaan kepada risiko rasuah dalaman dan luaran bagi organisasi berkenaan. Hasil penilaian risiko ini akan dijadikan asas untuk mewujudkan proses, sistem dan kawalan yang diluluskan oleh Pengurusan Tertinggi untuk mengurangkan risiko terdedah kepada unsur rasuah.



Prinsip III : Pelaksanaan Langkah Kawalan Dalaman

JTBPP akan mewujudkan langkah kawalan dan kontingensi yang munasabah dan bersesuaian bagi menangani sebarang yang berbangkit daripada kelemahan dalam rangka kerja tadbir urus, proses dan prosedur

Prinsip IV : Pemantauan, Penilaian dan Penguatkuasaan Secara Sistematis

Pengurusan Tertinggi akan memastikan penilaian secara berkala bagi menilai prestasi, kecekapan dan keberkesanan program antirasuah dan memastikan program tersebut dilaksanakan. Penilaian tersebut boleh dijalankan melalui audit dalaman atau audit oleh pihak luar. Hasil penilaian boleh dijadikan asas untuk memantapkan usaha-usaha kawalan antirasuah sedia ada di Jabatan.



Prinsip V : Latihan dan Komunikasi

JTBPP akan membangunkan dan menghebahkan maklumat berhubung sistem pengurusan antirasuah melalui latihan dan komunikasi dalaman dan luaran yang bersesuaian dengan operasi, meliputi Dasar, Latihan, dan Saluran Pelaporan Aduan.

4.2 MEKANISME PELAKSANAAN

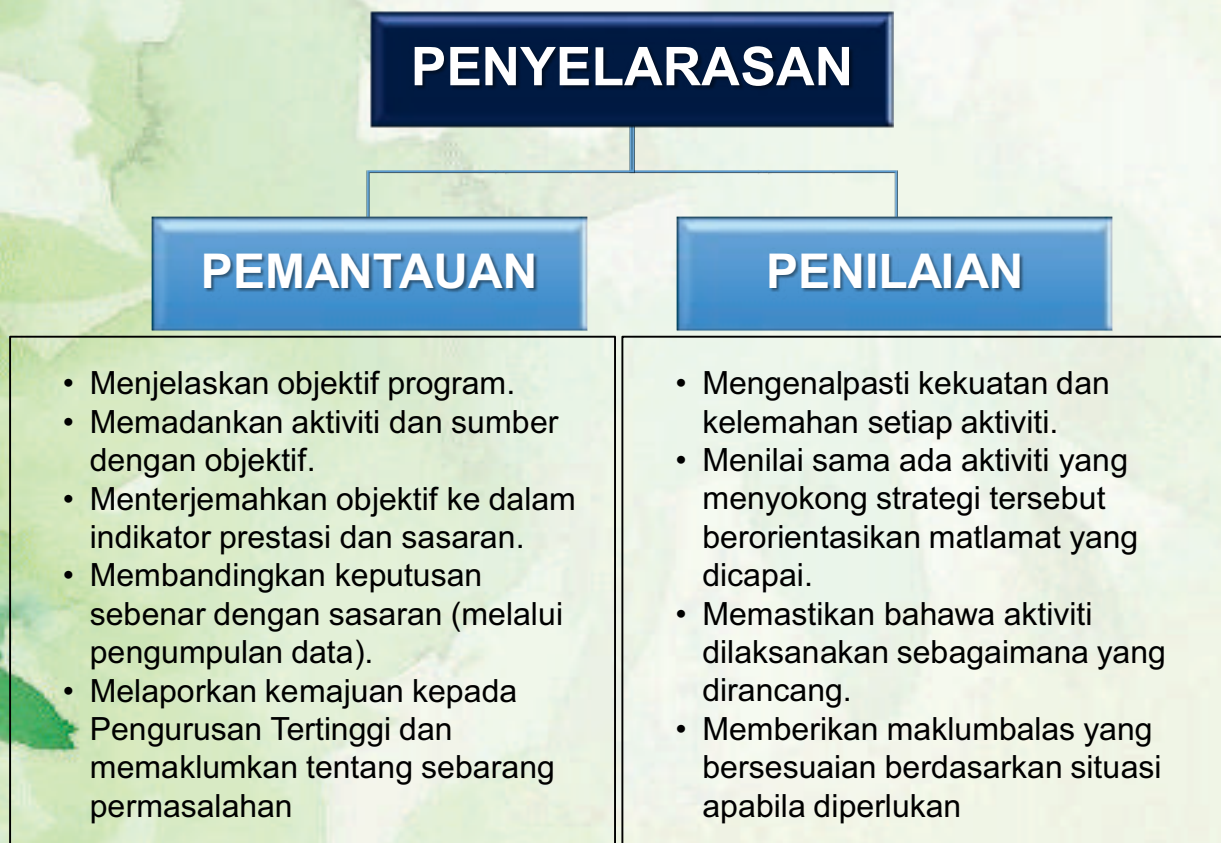
Bagi memastikan inisiatif antirasuah dilaksanakan secara cekap dan sistematik, JTBPP telah menubuhkan Jawatankuasa Pembangunan, Pelaksanaan dan Pemantauan OACP berdasarkan Arahan YAB Perdana Menteri No. 1 Tahun 2018, Siri 2 No. 1 Tahun 2019 – Pemantapan Governans, Integriti dan Antirasuah dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan Malaysia. Kedua-dua peringkat ini memberi tumpuan kepada tugas-tugas berikut:

PERINGKAT PSUKPP	JAWATANKUASA ANTIRASUAH (JAR) PERINGKAT PENTADBIRAN SETIAUSAHA KERAJAAN NEGERI PULAU PINANG	• Menerima laporan prestasi pelaksanaan OACP dan isu JAR yang berkaitan. • Mengabsahkan dasar dan membuat keputusan. • Pengerusi : YB SUKPP • Keahlian : Semua Pengarah Jabatan Negeri / Badan Berkanun Negeri / PBT / Ketua Bahagian PSUKPP • Urus Setia : Unit Integriti
PERINGKAT JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG	JAWATANKUASA ANTIRASUAH (JAR) PERINGKAT JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG	• Memantau prestasi pelaksanaan inisiatif. • Mendapatkan penjelasan daripada pihak Bahagian / Unit Peneraju berkenaan pelaksanaan Pelan Tindakan. • Terima laporan prestasi suku tahun pelaksana Pelan Tindakan OACP JTBPP. • Memperakukan laporan prestasi OACP JTBPP yang dikemukakan kepada JAR JTBPP. • Memperakukan isu dan laporan untuk dikemukakan kepada JAR PSUKPP jika diperlukan. • Pengerusi : Pengarah • Keahlian : Semua Ketua Bahagian/ Ketua Unit • Urus Setia : Pegawai Integriti Jabatan

4.3 MEKANISME PENYELARASAN, PEMANTAUAN DAN PENILAIAN

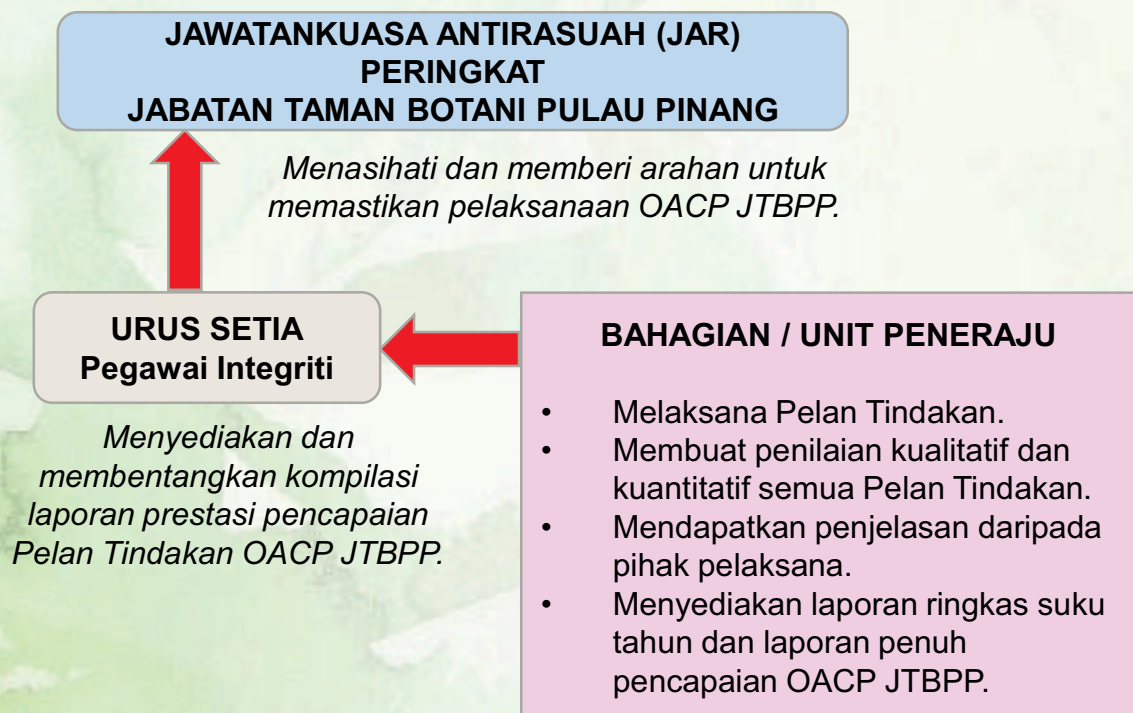
Bagi memantapkan sistem pemantauan pelaksanaan OACP JTBPP, semua Ketua Bahagian dikehendaki:

- 1) Melantik *desk officer* tetap bagi memantau pelaksanaan pelan tindakan di peringkat Bahagian/Unit masing-masing.
- 2) Melaksanakan program-program berkaitan yang telah ditetapkan dan membuat pemantauan ke atas pelaksanaan program-program tersebut.
- 3) Mengemukakan laporan pelaksanaan masing-masing bagi setiap suku tahun kepada Pegawai Integriti JTBPP.
- 4) Penilaian pencapaian OACP JTBPP ini akan dijalankan sekali setiap tahun. Satu kajian semula OACP JTBPP dan kajian keberkesanan akan dibuat pada tahun 2024 untuk menentukan keberkesanan secara holistik. Penilaian prestasi bagi setiap pelan tindakan yang telah digariskan hendaklah dibuat bagi memastikan prestasi pelaksanaannya mengikut perancangan dalam tempoh masa yang ditetapkan.



MEKANISME PENILAIAN

Keutamaan penilaian merupakan amalan penting bagi memastikan setiap tindakan yang diambil telah memenuhi jangkaan dan matlamat OACP JTBPP. Dalam mengenal pasti kemajuan dan prestasi pelaksanaan setiap strategi dan inisiatif, semua aktiviti akan sentiasa dipantau dan dinilai berdasarkan mekanisme berikut:



4.4 KESIMPULAN

Dapat dilihat kepada ketegasan Kerajaan Malaysia dalam memerangi rasuah di dalam negara melalui usaha pembangunan Pelan Antirasuah Nasional (NACP) bagi menangani isu tadbir urus, integriti dan antirasuah secara menyeluruh. Selaras dengan matlamat untuk mencapai Wawasan 2020, pelan ini juga akan bertindak sebagai suatu kerangka bagi transformasi ke arah negara yang bersih dan dihormati.

Jabatan Taman Botani Pulau Pinang sebagai sebuah Jabatan Negeri akan memberi komitmen sepenuhnya ke atas usaha pengukuhan integriti, governans dan antirasuah sama ada di peringkat Negeri mahupun Persekutuan. Ini dapat dilihat melalui pembangunan OACP JTBPP oleh pihak Jabatan Taman Botani, di mana intipati OACP adalah pelan tindakan yang boleh dilaksanakan melalui inisiatif-inisiatif yang telah digariskan bagi tempoh lima (5) tahun bagi menangani isu tadbir urus, integriti dan antirasuah secara menyeluruh. Di dalam OACP JTBPP, telah menetapkan tiga (3) strategi yang akan bertindak sebagai instrumen serta panduan strategik dalam memastikan segala langkah dan usaha pembasmian jenayah rasuah berjaya direalisasikan.

Untuk memastikan kelestarian OACP JTBPP, pelaksanaan keseluruhan inisiatif akan dipantau dan dikaji secara berkala. Maklum balas, nasihat serta panduan berterusan akan dibuat agar selaras dengan perubahan semasa dan keperluan strategik bagi Negeri Pulau Pinang. Keseluruhan pelaksanaan OACP JTBPP juga akan diperkukuh dari masa ke semasa supaya kekal relevan dan menjadi rujukan melewati garis masa mandat OACP itu sendiri.



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



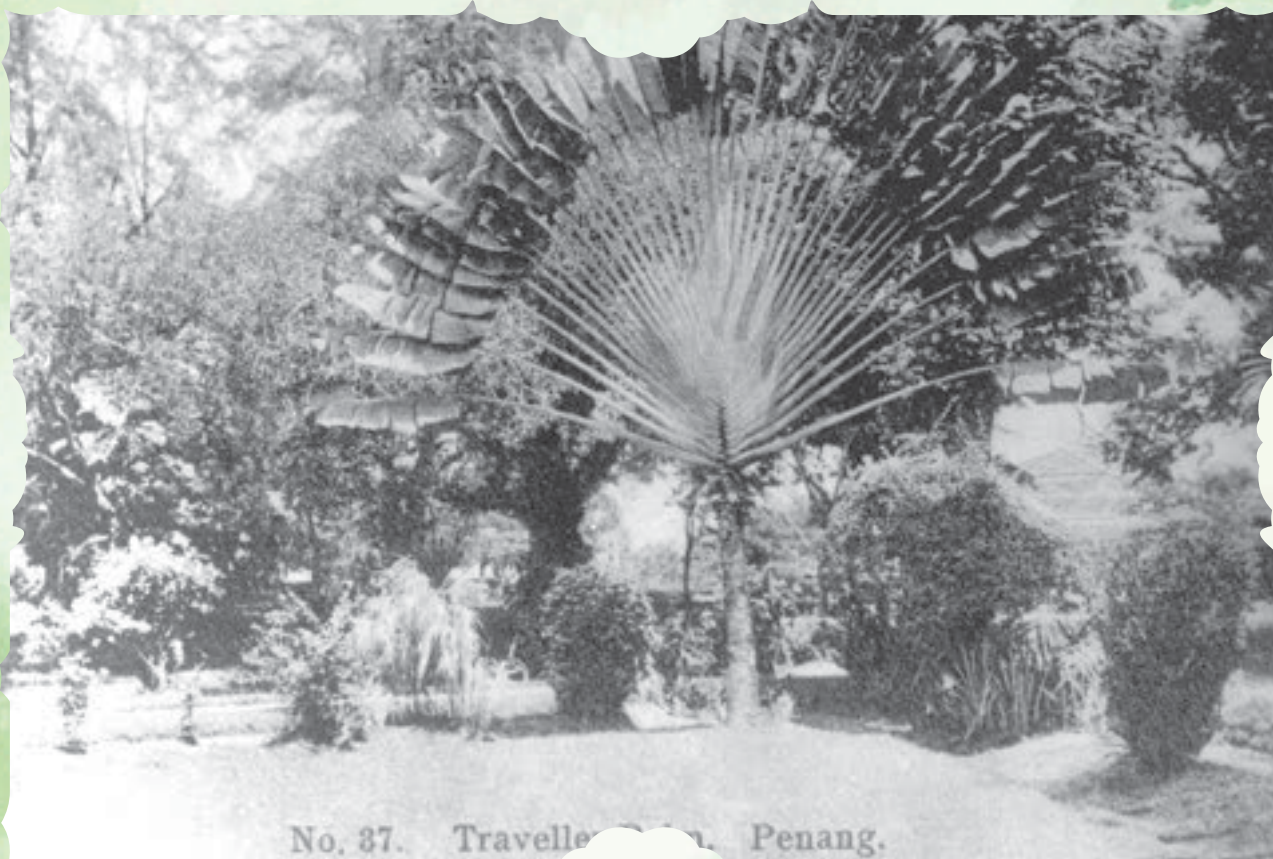
KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



No. 37. Traveller's Tree, Penang.

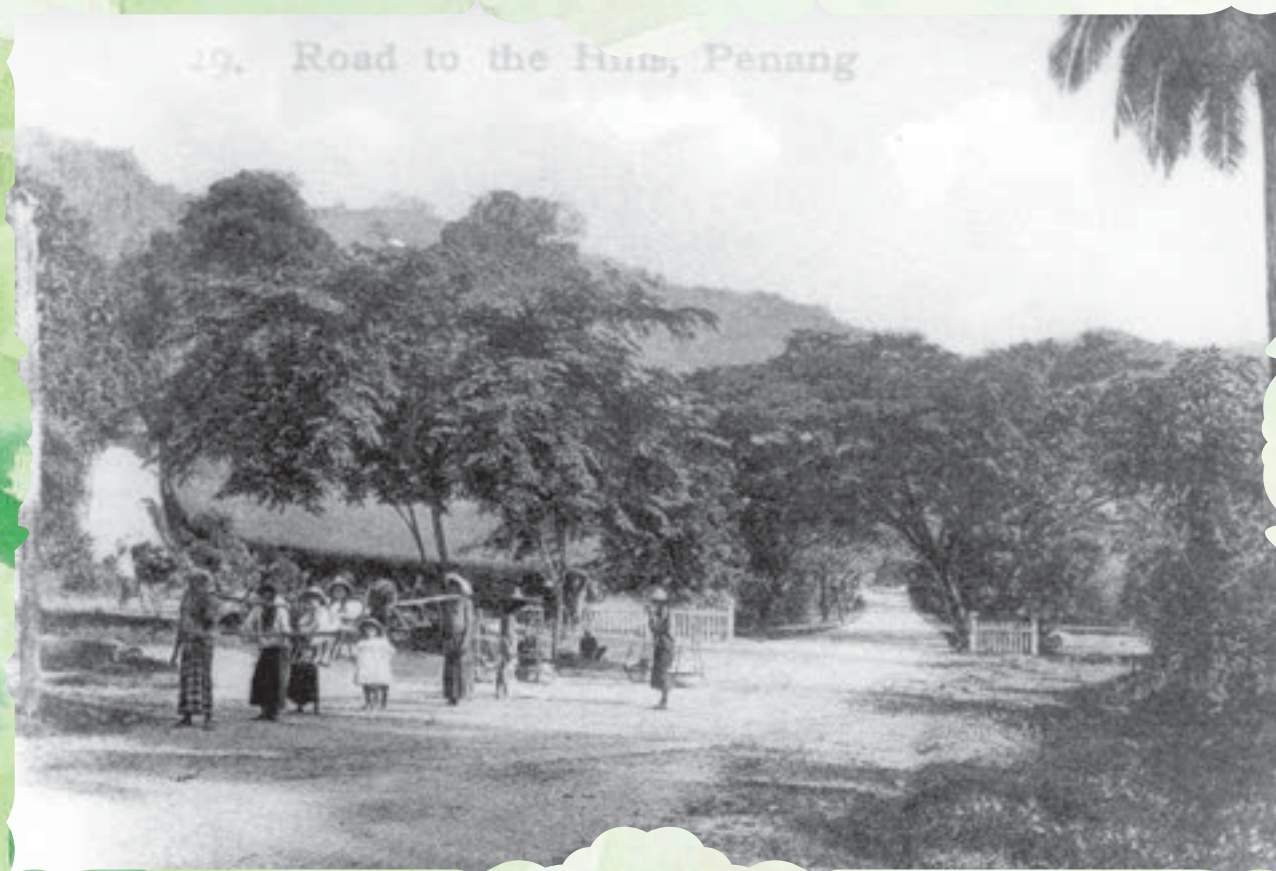
KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG



KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG

KOLEKSI GAMBAR TAMAN BOTANI PULAU PINANG





**PENGHARGAAN
JAWATANKUASA PEMBANGUNAN OACP
JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG**

PENGERUSI

Encik Muhamad Shahizi bin Baharom

AHLI-AHLI

Cik Nor Wahida binti Hassan

Puan Sarojini Devi Vasdavan

Encik Mohd Norsyafik bin Abdul Kadir

Encik Mohammad Izzat Shamil bin Mohd Rizuan

Puan Sarinah binti Salleh

URUS SETIA

Puan Jamnah binti Abdul Rahman



**PENGHARGAAN
PENGURUSAN TERTINGGI
JABATAN TAMAN BOTANI PULAU PINANG**

PENGARAH

Puan Nur Syazwani bin Ismail

KETUA BAHAGIAN PEMBANGUNAN TAMAN

Encik Muhamad Shahizi bin Baharom

KETUA BAHAGIAN PENGURUSAN BIODIVERSITI

Cik Nor Wahida binti Hassan

KETUA BAHAGIAN KHIDMAT PENGURUSAN

Puan Sarojini Devi Vasdavan



Jabatan Taman Botani Pulau Pinang
Kompleks Pentadbiran Bangunan Pavilion
Jalan Kebun Bunga
10350, Pulau Pinang

 04 - 226 4401

 04 - 226 4403

 botani@penang.gov.my